

కార్మిక పోరాటం

సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 12

డిశంబర్ 1986

వెల 1.00

సంచిక : 12

ఉద్యోగుల సమ్మెకు రాజకీయపు రంగు ఇవ్వరాదు

జీతాల పునర్నిర్ణయ నమన్యపై రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు సాగించే నమ్మె 5 వారాలు పూర్తిచేసుకొన్నది.

జీతాల పునర్నిర్ణయ నమన్య వెనక్కుపోయి ఇప్పటి నమన్య వేరు స్వరూపాన్ని దాలుస్తున్నది. ఇప్పటినుండే ఇది రాజకీయ పోరాటంగా మారినదని ఒక నాయకుడంటే, తెలుగు దేశం ప్రభుత్వాన్ని కూలగొట్టడామని మరొక నాయకుడు అంటున్నాడు.

ఇదే నమయమవి కొన్ని రాజకీయ పార్టీలు రాష్ట్ర బంధు చేయాలంటున్నారు. పోరాట నమితి మూడు రోజులు రాస్తా-రోకో కార్యక్రమం జరిపి డిసెంబర్ 12 న రాష్ట్ర బండ్ జరవటానికి పిలుపు నిచ్చింది. మజ్లీస్, బి. జె. పి, కాంగ్రెసు (ఐ), సి.పి.ఐ, జనతా పార్టీలు ఈ బండ్ పిలుపుకు మద్దతునిస్తున్నవి. మార్క్సిస్టు పార్టీ రాస్తా-రోకో వ్యవహారాన్ని, రాష్ట్ర బంధు పిలుపునూ వ్యతిరేకించింది.

ప్రజల సానుభూతి, మద్దతులేని ఏ పోరాటమూ జయ ప్రదం కాదని గ్రహించడం అవసరం.

రాయలసీమ, తెలంగాణాలో కరువు పరిస్థితులు మరింత భీకరరూపం దాలుస్తున్నవి. ఇప్పుడే వర్షంపడిన కేంద్ర ప్రభుత్వ పరిశీలక బృందం ఈ పరిస్థితిని పరిశీలించి దారుణంగా వున్నదని చెప్పింది. కరువు నివారణ చర్యలకు ఈ నమ్మె కొనిసాగింపు ఒక అవరోధంగా ఏర్పడుచున్నది.

భారతదేశానికే ధాన్యగరమని పేరుపొందిన గోదావరి డెల్టాలో బాటు అనేక జిల్లాలు కడివలనే అతి విస్తృతమైన వరదలకు గురైనవి. వంటలు నర్వనాశనమైనవి. నిష్టం దాదాపు రు. 1,700 కోట్లు వుంటుందని ప్రభుత్వ అంచనా. ప్రజలకు తిండి కావాలంటే ఈ ప్రాంతాలు త్వరగా కోల్పోవాలి. ఈ రిలీఫ్ కార్యక్రమాలు ఇప్పుడు స్తంభించి పోయినవి.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో నమ్మె నత్వర పరిష్కారం

సంపాదకీయం

ఈ మలుపు చాలా ప్రమాదకరం.

రాస్తా-రోకో కార్యక్రమం విఫలం కావటం, కొన్నిచోట్ల ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్న ఉద్యోగులకు ప్రజలు ఎదురు తిరగడం వల్ల ప్రజలు ఏ విధంగా ఆలోచిస్తున్నారో చెప్పుచున్నది.

మున్సిపల్ కార్మికులు నమ్మెలో పాల్గొనడం వల్ల పట్టణాలూ, బస్తీలూ అన్నీ దుర్గంధపూరితమై అంటు రోగాలకు కారణభూతమౌ చున్నది. మెదడువాపు వ్యాధి ఇప్పటికే సుమారు 600 మంది ప్రాణాలను బలిగొన్నది.

ఏ నమ్మెలోనైనా ప్రజలు బాధపడరా అని కొందరు నాయకులు అంటున్నారు. అంటే వారు సాగించే పోరాటం ప్రజలపై నన్నమాట. ప్రజల ఇబ్బందులు వారికి పట్టవన్న మాట.

కొరకై కృషిచేయడంగాక ప్రభుత్వాన్ని కూల్చటానికి నమ్మెకు రాజకీయ పోరాటంగా మార్చడం ప్రజలపై పోరాటాన్ని ప్రకటించడమన్న మాట

ఇండుకు సి. ఐ. టి. యు చింతిస్తున్నది. ఈ పరిణామాన్ని వ్యతిరేకిస్తున్నది. తమ సార్థ రాజకీయాలకై నమ్మెను వినియోగించుకొనే శక్తులకు అవకాశమివ్వటాన్ని నిరసిస్తున్నది.

తమ న్యాయబద్ధమైన కోరికలకై రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు సాగించే ఆందోళననూ, నమ్మెనూ సి. ఐ. టి. యు బలపరుస్తుంది. ప్రభుత్వ వైఖరిని నిరసించింది. నాసా క్రింద కొంత మంది నాయకులను డిటెయిన్ చేయటాన్ని వ్యతిరేకించి వారి విడుదలకై కృషిచేసింది. ఇప్పుడేమో దుర్మార్గమైన 311 (2)(బి)

ఆంధ్రా స్ట్రీటు కార్మికుల విజయం

1986 ఏప్రిల్ 17న అంటే ఎనిమిది నెలల క్రితం ప్రారంభమైంది ఆంధ్రా స్ట్రీట్ కార్పొరేషన్ విశాఖపట్నం కార్మికుల పోరాటం. నవంబరు 25 కుదిరిన ఒప్పందంతో ముగిసింది.

ఆంధ్రా స్ట్రీట్ కార్పొరేషన్ లో సి.ఐ.టి.యు యూనియన్ ఏర్పడగానే దానిని మొగ్గలోనే తుంచివేయాలనే ప్రయత్నాలకు మేనేజి మెంటు పూనుకుంది. కాన్ని సెక్షన్లు మూసివేయాలని, ప్లాంటు మొత్తానికి లే ఆఫ్ యివ్వాలనేటటు వంటి ప్రయత్నాలను యూనియన్ చట్టబద్ధంగానే తిప్పికొట్టింది.

అటువంటి సందర్భంలో ప్రభుత్వ అనుమతిగాని, యూనియన్ సమ్మతిగాని లేకుండా అక్రమంగా వివిధ సెక్షన్లలో గుట్టు చప్పుడుకాకుండా ఆదునికి కరణకు పూనుకోవాలని ప్రయత్నం ప్రారంభించింది.

ఈ ప్రయత్నాన్ని ఎదుర్కొనేందుకు యూనియన్ ఒక రోజు నోటిసుతో సమ్మె పిలుపు ఇచ్చింది. దీనితో 24-4-86 నుండి కంపెనీ లాకౌట్ ప్రకటించింది.

ఎనిమిది నెలలుగా ఛార్జర్ ఆఫ్ డిమాండ్స్ మీద వివిధ స్థాయిలలో చర్చలు జరిగాయి. తుదకు 1985 నవంబరు 25న డిప్యూటీ కమిషనర్ ఆఫ్ లేబర్ వద్ద జరిగిన ఒప్పందంతో లాకౌట్ ఎత్తివేశారు.

ఒప్పందం ప్రకారం ప్రతి నైపుణ్యం గల కార్మికునికి నెలకు నూరు, అర్థ నిపుణునికి డెబై అయిదు, నిపుణుడుకాని కార్మి

కునికి ఏబై రూపాయలు జీతాలు పెరుగుతాయి.

జేసిక్ వేతనంపై ఏడు శాతం ఏటా ఇంక్రీమెంటు ఇస్తారు.

కరువుబత్తె రేటు పాయింటుకు రూపాయినుండి రూపాయ పది పైసలకు పెరుగుతుంది.

అధికారయుత నెలపులలో నహా నెలకు 23 రోజులు వనికి హాజరైన వారికి నెలకు పది రూపాయలు ప్రోత్సాహక అలవెన్స్ ఇస్తారు.

కాంట్రాక్టు కార్మికులలో యార్డులో వని చేసేవారికి రోజుకు 50 పైసలు, వెలువల వనిచేసే వారికి 75 పైసలు ప్రతి ఏడాది పెంచాలని యాజమాన్యం కాంట్రాక్టర్లకు సలహా ఇస్తుంది.

అలాగ్ ట్వెస్టింగ్, బెండింగ్, కట్టింగ్ కాంట్రాక్టు కూలీలకు వనిలేని రోజుకు ఆరు రూపాయలు జీతం ఇవ్వవలసిందిగా యాజమాన్యం కాంట్రాక్టర్లకు సలహా ఇస్తుంది.

గ్రాట్యుటితో ముడిపడిన ఇన్సూరెన్స్ స్కీము వరిశీలించబడుతుంది.

ఉత్పత్తి కమిటీ, వివాదాల పరిష్కార కమిటీలలో కార్మికులను కలిపి పునర్నిర్మిస్తారు.

8 నెలలపాటు దృఢ దీక్షతో సమ్మె సాగించి, విజయం సాధించిన కార్మికులను "కార్మికలోకం" అభినందిస్తున్నది.

మైక్రోప్రాసెసరుకు ఈల మోత

జి. ఐ. సి. మేనేజిమెంటు తన హెడ్డా ఫీసులోను, డివిజనల్, రీజినల్ ఆఫీసు లోను 700 మైక్రో ప్రోసెసర్లను, కంప్యూటర్లను ప్రవేశ పెట్టాలని యత్నం చేసింది. కాని దీనికి వ్యతిరేకంగా GIC వుద్యోగులు ఎడతెగని ఆందోళన ప్రారంభించి చివరకు మేనేజిమెంటు తన యత్నం విరమించు కొనేటట్టు చేశారు.

మేనేజిమెంటు ఒరిస్సా రాష్ట్రం భువనేశ్వర్ లో క్రాప్ ఇన్సూరెన్సు సెల్ లో ఒక మైక్రోప్రోసెసర్ ను ప్రతిష్ఠించాలని యత్నించింది. వెనువెంటనే ఉద్యోగులు

అనేక విధాల ప్రతిఘటన ప్రారంభించారు. వాటిలో ఒకటి ఈలవేయటం. ఈలవేయటం ఉద్యోగులు ధర్నాలోపాల్గొనటం, దానిని నిరంతరం కొనసాగించటం చివరకు సెప్టెంబరు 30న ఒకగంట సమ్మెదాక జరిగింది. ఈల మోత పోగ్రాం 41 రోజులు సాగింది. అనేక డ్రేడ్ యూనియన్లు, రైతు, యువజన, విద్యార్థి, బ్యాంకు ఉద్యోగులు, రాష్ట్ర కేంద్రప్రభుత్వరంగ ఉద్యోగులు హాజరై ఆందోళన చేస్తున్న GIC ఉద్యోగులను ఉద్దేశించి ప్రసంగించారు.

సంపాదకీయం

రాజ్యాంగ అధికరణ క్రింద కొంత మంది నాయకుల బర్తరప్తు వ్యతిరేకిస్తూ ఆ ఆర్డర్ రద్దుకై ఆందోళన గావిస్తున్నది. ఆర్థిక కోర్కెల పరిష్కారానికై సాగే ఆందోళనను బలపరుస్తూనే వున్నది. కాని ఈ సమ్మెను రాజకీయ ప్రయోజనాలకు వుపయోగించటాన్ని గట్టిగా వ్యతిరేకిస్తున్నది. అందుకే రాస్తా-రోకోను, రాష్ట్ర బండ్ ను వ్యతిరేకిస్తున్నది.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వమూ కొంత దిగి వచ్చింది. పోరాట సమితి కొంత దిగి వచ్చింది. సంప్రదింపులు కొనసాగిస్తే, ఇచ్చిపుచ్చుకొనే దోరణితో పరిష్కారం కాకపోదు. ఇందుకు ప్రత్యేక తెలంగాణా కావాలని కోరటమూ, ప్రభుత్వాన్ని కూల గొట్టుదామనే నినాదమివ్వటమూ, ఇది రాజకీయ పోరాటమని వర్ణించటమూ, వ్యక్తిగత దూషణల, కియ్యకొనటమూ మంచిది కాజాలదు.

ఉభయ పక్షాలకు మధ్యా పరిష్కారం కుదిరి నత్వరం సాధారణ పరిస్థితులు ఏర్పడగలవని సి.ఐ.టి.యు. ఆశిస్తున్నది. 10-12-1986

(20 వ పేజీ తర్వాత)

ఆర్. టి. సి.

కొన్ని స్థిట్లలో న్యర్పు మెజార్టీతో ఓడిపోయింది. బి. ఎమ్. ఎస్ అనుబంధనంమమైన కార్మిక సంఘంకు ఒక్కసీటుకూడా రాక పోవడం గమనార్హం. పైగా హైదరాబాదు నగరంలో ఉవ్వల్, రాణిగంజ్ డిపోలలో పెడరేషన్ అభ్యర్థులు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కార్మిక సంఘ అభ్యర్థులకన్న ఎక్కువ ఓట్లు సంపాదించి మజ్దూర్ యూనియన్ తర్వాతి స్థానంలో ఉన్నారు.

గత సవంత్యరం ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ చేసికొన్న కార్మికులకు హానికరమైన వేతన సవరణ ఒప్పంద పలితమే దాని ఓటమి అని ఎన్నికల పలికాలు ఋజువు చేస్తున్నాయి.

ఈ గొడవ పడలేక చివరకు మేనేజిమెంటు మైక్రోప్రోసెసర్లను ప్రవేశ పెట్టటాన్ని ప్రక్కకు పెట్టింది. ట్రాన్సుపోర్టు ఆఫీసులో అదినేటికి పడివుంది. అదీ ఈల మోత అంటే :

ప్రపంచ ప్రాముఖ్యతగల గోర్బచేవ్ భారత పర్యటన

సోవియట్ కమ్యూనిస్టు పార్టీ ప్రధాన కార్యదర్శి గోర్బచేవ్ సెప్టెంబర్ 25 నుండి 28 వరకు నాలుగు రోజులు మనదేశంలో పర్యటించడం ఒక మహత్తర విషయం. దీనికి ప్రపంచ ప్రాముఖ్యత ఉన్నది. ఏ పరిస్థితులలో ఈ పర్యటన జరిగిందో తెలుసుకుంటే ఈ మహత్తర పర్యటన ప్రాముఖ్యత అర్థం కాగలదు.

అమెరికన్ సామ్రాజ్యవాదులు ప్రపంచాన్నే అణు యుద్ధంలో భస్మీభూతం చేసే కృత నిశ్చయంతో సాగిపోతున్నారు. ఈ యుద్ధాన్ని అంతరిక్షంలో కూడా సాగించడానికి సకల యుద్ధ పథకాలను వేస్తున్నారు. నిరుడు జెనీవాలో మొన్న ఆక్టోబర్ లో రెడ్క్రాస్ లో జరిగిన శిఖరాగ్ర సభలను ఈ నమస్యల పైనే భగ్నం గావించారు. ప్రపంచం అతి ప్రమాదకరమైన పరిస్థితులలో వడింది.

ఫిఫీత్ నమూనాలో అమెరికన్లు 3,60,000 సైన్యాలను అత్యంత ఆధునిక ఆయుధాలతో సుసజ్జితం చేసి మోహరించి ఉన్నారు. దక్షిణ కొరియా, జపాన్, ఫిలిప్పీన్స్ మున్నగు దేశాలలో సైనిక శిబిరాలను నిర్మించటమే కాక అణు జలాంతర్గాములను త్రిప్పుచున్నారు.

మన దేశం చుట్టూ వీరు శత్రు వలయాన్ని నిర్మిస్తున్నారు. పాకిస్తాన్ అణు బాంబులను తయారుచేయటానికి సహాయం చేయటమేగాక అతి భయంకరమైన "అవాకులను" ఇతర ఆయుధాలను సప్లయ్ చేస్తున్నారు.

మన దేశంలో అనేక ప్రాంతాలలో బయలుదేరిన వేర్పాటు ఉద్యమాలకు, విచ్ఛిన్న దోరణులకు వీరు అనేక రకాల సాయం చేస్తున్నారు. హిందూ దళాలకు తమ దేశంలో తర్ఫీదు యిచ్చి మన దేశానికి వంపుతున్నారు ఖలిస్తాన్ వాదులకు ఆశ్రయం యిస్తున్నారు.

అర్థికంగా మన దేశాన్ని అప్పుల భారంలో ముంచెత్త చూస్తున్నారు. మన విదేశీ వర్తక వ్యాపారాలకు అనేక అడ్డంకులను కల్పించటమే గాక దారుణమైన వడ్డీ

రేట్లపై వ్యాపార బ్యాంకుల నుండి అప్పులు తెచ్చుకోవలసినదిగా నిర్బంధిస్తున్నారు.

మన దేశం అతీన విధానాన్ని వదులుకోవటానికి, తన తై నాతిగా తయారు కావటానికి అనేక రకాలైన పత్తిదులను తెస్తున్నారు.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో, భారతదేశ గట్టి మిత్రుడు, విముక్తి పోరాటాల నమ్మకమైన మద్దతుదారుడు, ప్రపంచ శాంతి పరిరక్షకుడు అయిన సోవియట్ యూనియన్ యొక్క పరినిధిగా గోర్బచేవ్ రావటం గొప్ప విశేషం.

సోవియట్ యూనియన్ స్వతంత్ర భారతదేశానికి అవిరళమైన సహాయాన్ని గావించింది. దేశ స్వాతంత్ర్యంతరం మన పారిశ్రామికాభివృద్ధికి సామ్రాజ్య దేశాలు సహాయాన్ని నిరాకరించే కాలంలో కావలసిన సహాయాన్ని తాము అందించగలమని బహిరంగంగా వాగ్దానం చేసింది. అప్పటి సోవియట్ రాయబారి నోవికోవ్. అప్పటి నుండి మన ప్రభుత్వరంగ కీలక పరిశ్రమల నిర్మాణానికై సోవియట్ యూనియన్ అమితమైన సహాయం గావించి ప్రవ్రథమ ప్రభుత్వరంగ ఉక్కు పరిశ్రమ, భిలాయ్ నిర్మించబడింది సోవియట్ సహాయంతోనే. దేశంలో అన్ని ఉక్కు ప్యాక్టరీలకంటే ఎక్కువ ఉత్పత్తి సామర్థ్యంతో పనిచేసేది ఇదే. సామ్రాజ్య దేశాలు నిరాకరించగా భారీ మందుల పరిశ్రమను బిడి ఏ ఎల్ నిర్మించింది కూడా సోవియట్ సహాయంతోనే ఆసియా ఖండంలో అతి పెద్దదైన బొకారో స్టీల్ ప్లాంట్ నిర్మించింది సోవియట్ సహాయంతోనే. 7 వేల కోట్ల రూపాయల వ్యయం కాగల విశాఖపట్నం స్టీల్ ప్లాంట్ కూడా సోవియట్ సహాయంతోనే నిర్మించబడుతోంది ఇటువంటి అనేకనేక భారీ పరిశ్రమల నిర్మాణానికి సోవియట్ యూనియన్ సాయపడింది. నూనె పరిశ్రమ, యంత్ర నిర్మాణ పరిశ్రమ, నౌకా నిర్మాణ పరిశ్రమ మున్నగు అతి కీలకమైన వాటిని కూడ రుమేనియా, జెకస్లోవేకియా, పోలాండ్

మున్నగు సోషలిస్టు దేశాల సహాయంతో నిర్మించుచున్నాము.

ఈ విధంగా సోవియట్ యూనియన్ భారతదేశ స్వాతంత్ర్యాన్ని వటిప్రము కేయటానికి గట్టి పునాదులపై నిలబెట్టటానికి మనంగా సహాయం చేసింది.

మరొక అతి ప్రాముఖ్యతగల విషయం 1971లో జరిగిన భారత సోవియట్ మైత్రీ ఒడంబడిక. మన దేశరక్షణకు సార్వభౌమత్వానికి కవచంగా నిలిచింది ఈ ఒడంబడిక.

దేశ స్వాతంత్ర్యనంతరం వెను వెంటనే పాకిస్తాన్ మన దేశంపై దాడిచేసింది. కాశ్మీర్ లో కొంత భాగాన్ని ఆక్రమించుకొంది. యిప్పటికీ ఆ భాగం పాకిస్తాన్ ఆక్రమణలో ఉంది. తిరిగి 1966లో భారత పాకిస్తాన్ యుద్ధం జరిగింది. సోవియట్ యూనియన్ జోక్యంతో ఉభయ దేశాలు తాష్కెంట్ లో సమావేశమై ఒప్పందం కుదుర్చుకున్నవి.

తిరిగి 1971లో భారత, పాకిస్తాన్ల మధ్య యుద్ధ ప్రమాదం ఏర్పడింది. యిప్పటి బంగ్లాదేశ్ అప్పటి తూర్పు పాకిస్తాన్ గా ఉండేది. పాకిస్తాన్ నిర్ణీత పాలనకు వ్యతిరేకంగా అక్కడి ప్రజలు విముక్తిపోరాటం సాగించారు. అమెరికా ఆ విముక్తి పోరాటాన్ని అణచడానికీ పాకిస్తాన్ కు సహాయం చేసింది. తమ అతీతమైన తన సప్రమ నౌకాగళాన్ని పంపింది. భారతదేశం ఆ విముక్తి పోరాటానికి హరి సహాయం గావించింది. పాకిస్తాన్ భారత దేశంపై దండయాత్ర చేయటానికి సన్నాహంచేస్తూ పచ్చిది. అటువంటి పరిస్థితులలో ఇటు పాకిస్తాన్ కు ఖభద్దార్ అనే పేరుటానికి అటు సామ్రాజ్యవాదులకి పాపురిక చేయటానికి భారత సోవియట్ మైత్రీ ఒడంబడిక జరిగింది.

ఈ మైత్రీ ఒడంబడిక స్వేచ్ఛావాదుల ఆటలను కట్టించింది విముక్తి పోరాటం విజయం పొంది బంగ్లాదేశ్ అవతరించింది.

ఈ విధంగా భారత, సోవియట్ శాంతి

శాంతికి - సహజీవనానికి భారత సోవియట్ స్నేహం

మైత్రీ-సహకారపు ఒడంబడిక మనదేశ రక్షణకు ఒక బురుజుగా నిలచింది.

గోర్యచేవ్ నందర్కన ఈ భారత, సోవియట్ మైత్రీ సంబంధాలను మరింత దృఢపరచడానికి, ముందుకు తీసుకొని పోవటానికి ఉపయోగపడినది.

సోవియట్ యూనియన్ ప్రపంచశాంతి సురక్షణకు నడుంకట్టి నిల్చింది. భారత దేశం శాంతి ఉద్యమములో అగ్రశ్రేణులలో ఉన్నది. సోవియట్ యూనియన్ సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక ఉద్యమాలకు అమోఘమైన సహాయం అందిస్తున్నది. స్వతంత్రభారత దేశం జనరల్ గా సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక వైఖరిని అనుసరిస్తున్నది. ప్రపంచంలో అతి బలీయమైన పారిశ్రామిక దేశం సోవియట్ యూనియనే. స్వతంత్ర పారిశ్రామికపునాదిని ఏర్పరుచుకునే స్వావలంబన సూత్రాన్ని అనుసరిస్తున్నది భారతదేశం. కాబట్టి విభిన్న సామాజిక వ్యవస్థలుగల దేశాలయినా వీటి మధ్య స్నేహసంబంధాలు పెరగటం ప్రపంచ ప్రాముఖ్యత గల విషయము.

గోర్యచేవ్ నందర్కన అందుకే ఉపయోగపడింది.

యుద్ధాలులేని ప్రపంచాన్ని కోరుతూ అణ్ణాయుధ ప్రమాదాన్ని నిషేధించేందుకు చర్యలు జరగాలని అందుకు ఒక అంతర్జాతీయ సమావేశం జరగాలని ఉభయదేశాలు ఒక సంయుక్త ప్రకటనలో కోరినవి. మానవాళి అణుయుద్ధపు బెదిరింపులకు బలికారాదని, నిస్సహకులను కారాదని మరింత మెరుగైన భవిష్యత్తును సాధించాలనిగోర చేవ్-రాజీవ్ గాంధీల ప్రకటనలో కోరారు. అందుకై 10 సూత్రాలను రూపొందించారు. అవి:

- 1) అంతర్జాతీయ సంబంధాలలో శాంతియుత సహజీవనం విశ్వజనీనక అంశం కావాలి.
- 2) మానవ ప్రాణాన్ని అత్యున్నతమైనదిగా గుర్తించాలి.
- 3) దౌర్జన్యరాహిత్యం జన జీవన ప్రాతిపదిక కావాలి.

- 4) భయం, అనుమానాల స్థానంలో అవగాహన, విశ్వాసం చోటు చేసుకోవాలి.
- 5) ప్రతిదేశపు రాజకీయ ఆర్థిక స్వాతంత్ర్యపు హక్కును గుర్తించి గౌరవించాలి.
- 6) అయుధాలపై ఖర్చుపెట్టే వనరులను సామాజిక, ఆర్థికాభివృద్ధికై మళ్ళించాలి.
- 7) వ్యక్తి సర్వతోముఖాభివృద్ధికి తగు పరిస్థితులను కలుగజేయాలి.
- 8) మానవజాతి బౌతిక, మేధో సంపత్తిని ప్రపంచ సమన్వయ పరిష్కారానికి వినియోగించాలి.
- 9) భీతావహ సమతుల్యతస్థానే సమగ్రమైన అంతర్జాతీయ భద్రత రావాలి.
- 10) అణ్ణాయుధ రహిత ప్రపంచం కోసమై నిర్దిష్టమైన నిరాయుధీకరణ చర్యలు అవసరం.

ఇవిగాక ఆర్థిక, శాస్త్ర, సాంకేతిక సహకార ఒప్పందం కూడ ఒకటి జరిగింది. దీని ప్రకారం బొకారో ఉక్కుకర్మాగారపు ఆధునీకరణకు, ఝారియాలో నాలుగు బొగ్గు గనుల ఏర్పాటుకు, ఉత్తరప్రదేశ్ లో 2,400 మెగావాట్ల విద్యుత్ కర్మాగారపు స్థాపనకు, పశ్చిమబెంగాల్ లో చమురు ఆన్వేషణకు భారతదేశానికి సహాయపడేందుకై సోవియట్ యూనియన్ అంగీకరించింది. ఈ రంగాలలో సహాయపడేందుకు మొత్తం 150 కోట్ల రూబుళ్ళు అనగా సుమారు రు. 2 వేల కోట్లు సోవియట్ యూనియన్ అప్పు యిస్తున్నది. అణువిద్యుత్తు కర్మాగార సాంకేతిక పరిజ్ఞానం బదిలీపై ఒక అవగాహన కుదిరింది.

మొత్తం 2 వందల కోట్ల రూబుళ్ళు అనగా సుమారు రెండువేల ఎనిమిది వందల ముప్పయి మూడుకోట్ల రూపాయలు సోవియట్ యూనియన్ సహాయం మనకు అందుతుంది.

ఇది భారతదేశానికి ఒక మహావకారం. భారత-సోవియట్ మైత్రీ చిరకాలం పరిల్లాలి.

యూనివర్సిటీ మరియు కాలేజీ ఎంప్లాయిస్ సమన్వయపై తీర్మానం

మన రాష్ట్రంలో 12 విశ్వవిద్యాలయాలు మరియు కాలేజీలలో దాదాపు 25,000 మంది ఉద్యోగులు పనిచేస్తున్నారు. వీరి జీతభత్యాలు, నర్వీను నిబంధనలు రాష్ట్రప్రభుత్వ ఉద్యోగులతో సమానముగా ఉన్నాయి. ప్రభుత్వోద్యోగులకు వర్తించు ప్రతి G.O యూనివర్సిటీ, కాలేజీ ఉద్యోగులకు కూడా వర్తించబడును. అయినప్పటికీ రాష్ట్రప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు ఉన్న LTC రిటైర్డ్ పెన్షన్ రూల్స్ నిబంధనలను మాత్రం ప్రైవేట్ ఉద్యోగులకు వర్తించజేయుటలేదు.

అలాగే Work Charged ఉద్యోగులకు వర్తించ జేయుచున్న G.O. Ms. No. 9ను విశ్వవిద్యాలయాలలో 5 సం॥ల పైబడి పని చేయుచున్న NMR లకు వర్తించబడటంలేదు.

అందువలన ఈ క్రింది కోర్కెలకు పరిష్కారం చేయాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని CITU 5వ మహాసభ కోరుతోంది

1. యూనివర్సిటీ కాలేజీలలో పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులకు కూడా NGO's మాదిరిగా LTC; రిటైర్డ్ పెన్షన్ రూల్స్ నిబంధనలను వర్తించజేయాలి.
2. ప్రభుత్వ శాఖలలో మాదిరిగా విశ్వవిద్యాలయాలలో పనిచేస్తున్న NMR లకు కూడా G.O Ms No. 9 ప్రకారము 5 సం॥ల నర్వీను పూర్తి చేసిన కార్మికుల నర్వీనును క్రమబద్ధం చేయాలి.

ప్రజాకళను పెంపొందిద్దాం

ఉన్నం బసవయ్య

ఆంధ్ర ప్రజానాట్యమండలి ఉపాధ్యక్షులు కామ్రేడ్ ఉన్నంబసవయ్య సందేశ మిస్తూ కళావిలువలు బూర్జువా సంస్కృతిలో విధ్వంసమౌతున్న సమయంలో ప్రజాకళలను పునరుద్ధరించేందుకు కృషి చేయాలని చెప్పారు. కార్మికవర్గ పోరాటాలలో తాము కళాకారులుగా ప్రమేకమౌతామని, ప్రజాకళల పునరుద్ధరణ వ్యాప్తిలో కార్మికవర్గం అండదండలివ్వాలని కోరారు.

భూ పోరాటాలకు మద్దతు

వరిపాలకులు భూసంస్కరణలని ఎన్ని కబుర్లు చెప్పినా భూస్వాముల చేతిలోనుండి మిగులు భూములు తీసుకున్నాడీ లేదు. అవి పేదలకు వందింది అంతకంటే లేదు. అఖిరికి ప్రభుత్వ బంజర్లను కూడా అక్కడక్కడ నామమాత్రంగా మాత్రమే వంచి వట్టాలుమాత్రం పేదలకి ఇచ్చినా భూములు ఈ నాటికీ వారికి చూపించలేదు. భూమి మీద కష్టపడి పనిచేసే గ్రామీణ పేదల చేతిలో భూమిలేక రెక్కలకష్టం మీదనే ఆదారపడి బ్రతుకు బారాన్ని యాడుస్తున్నారు.

ఈ దేశంలో అత్యధిక సంఖ్యాకులుగా వున్న వ్యవసాయ కార్మికులు పేదరైతుల చేతిలో భూమి వున్నట్లయితే వారి ఆదాయాలు పెరగడం, కొనుగోలుశక్తి పెరగడం, ఆహారసమస్య తీరటం పరిశ్రమలు పెరిగి నిరుద్యోగ సమస్య పరిష్కరించబడేదానికి అవకాశం వుంది.

వ్యవసాయ కార్మికసంఘం (విజయవాడ) రాష్ట్రకమిటీ పిలుపుమేరకు మన రాష్ట్రంలో భూమికోసం, భుక్తికోసం భూ పోరాటాలు జరుగుతున్నాయి. ఈ భూపోరాటాలలోకి కృష్ణా, నల్గొండ, నెల్లూరు,

ఖమ్మం మొ॥న జిల్లాల పేద ప్రజానీకం ఊహించనంత ఎక్కువగా రావటాన్నిబట్టి గ్రామీణ పేద ప్రజానీకంలో గల భూదాహ అనేది ఎంత ఎక్కువగా వున్నదో అర్థమౌతుంది.

ఇటువంటి అనేక సందర్భాలలో ప్రభుత్వం పోలీసుల్ని వంపి అరెస్టులు జరిపించి జైళ్ళలో క్రక్కుచున్నది ప్రభుత్వం ఈ అక్రమ అరెస్టులను వెంటనే ఆపాలని భూస్వాముల వద్ద గల మిగులు భూమిని బంజర్లను పేదరైతులకు, వ్యవసాయ కార్మికులకు వెంటనే పంచాలనీ, వదావుగా వదివున్న సాగుకు యోగ్యంగా వున్న ఫారెస్టు బంజర్లకు అర్హత గల్గిన పేదలకు జెట్టు పట్టాలివ్వాలని ప్రభుత్వాన్ని సి. ఐ. టి. యు రాష్ట్ర 5వ మహాసభ డిమాండు చేస్తోంది. పారిశ్రామిక కార్మికులు గూడా గ్రామీణ పేద ప్రజానీకం జరుపుతున్న ఈ న్యాయమైన భూ పోరాటాలకు పూర్తి మద్దతు తెలుపడమే గాక వారితోగూడా భుజము భుజము కలిపి వారి హక్కులకై పోరాడాలని సి. ఐ. టి. యు 5వ మహాసభ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

పీర్ లెస్ ను జాతీయం చేయాలి

మన దేశంలో కుక్కగొడుగుల్లా పుట్టుకొస్తున్న పొదుపున స్థలనేకం అమాయక ప్రజలను మోసగిస్తూ కార్యకలాపాలను సాగిస్తున్న దృష్ట్యా ఆకార్యకలాపాలను నిషేధిస్తూ కేంద్ర ప్రభుత్వం 1978 నం॥లో ప్రెజ్ చిట్, మనీ నర్క్యులేషన్ (బానింగ్) చట్టాన్ని చేసింది. కలకత్తా కేంద్ర కార్యాలయంగా "పీర్ లెస్ జనరల్ ప్రెసాన్స్ అండ్ ఇన్వెస్ట్ మెంట్ కంపెనీ తన వ్యాపారాన్ని చేస్తోంది పై చట్ట పరిధిలోకి ఈ సంస్థ వస్తుందని, కేంద్ర ప్రభుత్వం, రిజర్వు బ్యాంకుల ఆదేశాల మేరకు, 1979 లో పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వం ఈ సంస్థ వ్యాపారాన్ని నిలుపుదీయమని నోటీసు ఇచ్చింది. దీనిపై పీర్ లెస్ సంస్థ కలకత్తా హైకోర్టులో నవాలుచేసి నే తెచ్చుకొని తన వ్యాపారాన్ని కొనసాగించింది.

సుమారు 7 సం॥ల తర్వాత ది 14-3-86 తేదీన కలకత్తా హైకోర్టు సంగిర్ జడ్జి బెంచి ఈ కంపెనీ బానింగ్ చట్ట పరిధిలోనికి వస్తున్నందున కంపెనీని మూసివేయవలసినదిగా ఆదేశించింది. దీనిపై కంపెనీ కలకత్తా హైకోర్టు డివిజన్ బెంచికి అప్పీలు చేసుకోగా డివిజన్ బెంచి 'పీర్ లెస్' సంస్థ బానింగ్ చట్ట పరిధిలోనికి రాదని, ఈ కంపెనీ రిజర్వు బ్యాంక్, నాన్ బ్యాంకింగ్ కంపెనీల రెగ్యులేషన్ (19 C క్లాజ్) పరిధిలో పని చేయాలని తీర్పు చెప్పింది. దీనిపై కేంద్ర ప్రభుత్వం, రిజర్వు బ్యాంకు సుప్రీం కోర్టుకు అప్పీలు చేశాయి.

పీర్ లెస్ కంపెనీ 2½ కోట్ల పాలసీ దారులు ఆదాచేసిన సొమ్ముతో రు. 700 ల కోట్లకుపైగా ఆస్తులను సంపాదించింది.

కోట్లాది పాలసీదారుల ప్రయోజనాలకు, ఇందులోనున్న 4,000 కి పైగా ఉద్యోగుల భద్రత కొరకు, 4 లక్షల పైగానున్న పీల్లు సిబ్బంది ప్రయోజనాలను వరిరక్షించేందుకు "పీర్ లెస్ సంస్థను" జాతీయం చేయాలని 1979 నుంచి సి. ఐ. టి. యు డిమాండు చేస్తూవచ్చింది. ఈ డిమాండుపై ప్రభుత్వం తన ఊగినలాటను కట్టిపెట్టి "పీర్ లెస్ సంస్థను" ప్రజా ప్రయోజనాల దృష్ట్యా వెంటనే జాతీయం చేయాలని, సి. ఐ. టి. యు 5 వ రాష్ట్ర మహాసభ డిమాండు చేస్తోంది.

భారత్ ఎలక్ట్రానిక్స్ లాకౌట్

కేంద్ర ప్రభుత్వం పారిశ్రామిక కార్మికుల కరువు భత్యం నవరిస్తూ, ఆ బకాయిలను రెండు వాయిదాలలో చెల్లించాలని ప్రకటించింది ఆ మేరకు అన్ని ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలలోను చెల్లించడం జరిగింది. భారత్ ఎలక్ట్రానిక్స్ అన్ని శాఖలలోను, మచిలీపట్టణ, యూనిట్ లో అఫీసర్లకు ఆ విధంగా రెండు బకాయిలు చెల్లించి, కార్మికులకు ఒక వాయిదాను మాత్రం చెల్లించి 2 వ వాయిదా చెల్లించలేదు. ఆ రెండవ వాయిదా కరువుభత్యం చెల్లించాలని అన్ని యూనియన్లు సంయుక్తంగా ఆందోళన ప్రారంభించగా యజమాన్యం హతాతుగా ది. 11-11-1986 నుండి కార్మికులు నమ్మే చేస్తున్నారని, అన్ని నష్టం కల్గిస్తున్నానని అబద్ధపు ప్రకటనలు చేస్తూ లాకౌట్ ప్రకటించింది లాకౌట్ ప్రకటించే ముందు ప్యాక్టరీ ముదు 144 సెక్షను పెట్టి 200 కార్మికులను అరెస్టు చేసింది.

లాకౌట్ ప్రకటించే ముందు అన్ని యూనియన్లు కలసివస్తే పరిష్కరిస్తానని చెప్పి, ఆ యూనియన్లు కలసిన వెంటనే చర్యలు జరపడానికి మారుగా లాకౌట్ ప్రకటించింది.

ఈ మహాసభ బి.ఇ ఎల్ లోని అక్రమ లాకౌట్ ను ఎత్తివేయాలని, దీని బకాయి చెల్లించాలి, మిగిలిన సమస్యలపై యునైటెడ్ ఫోరమ్ తో చర్యలు జరిపి ఒప్పందం కుదుర్చుకోవాలని డిమాండు చేస్తోంది.

శ్రామిక మహిళల సమస్య

దేశంలోని శ్రామికవర్గంలో మహిళా కార్మికులు సంఖ్య రీత్యా చాలా తక్కువ. అనాటి నుండి ఈనాటివరకు మహిళా కార్మికులకు ఉన్న ఉద్యోగావకాశాలు చాలా తక్కువ. అవి కూడా నైపుణ్యం లేని రంగాల్లోనే ఉంటున్నాయి గాని, సాంకేతిక నైపుణ్యం అవసరమైన రంగాల్లో శ్రీ కార్మికులు చాలా కొద్దిమంది వుంటున్నారు. శ్రీ కార్మికులకు ఉన్న అవకాశాలే తక్కువ కాగా, యాంత్రికరణ పెరుగుదలతో వేల సంఖ్యలో శ్రీ కార్మికులు ఉద్యోగాలనుండి బయటకు నెట్టబడమన్నారు. మన రాష్ట్రంలోనే పొగాకు పరిశ్రమ ఒక ఉదాహరణ. యాంత్రికరణ పెరగడంలో మొట్టమొదట బలవుతున్నది శ్రీ కార్మికులు.

పైపెచ్చు ఇంతకన్నా సిగ్గుచేటయిన విషయం, వివాహిత శ్రీలకు ఉద్యోగాలను నిరాకరించటం. దీర్ఘకాలంగా కార్మికోద్యమం మహిళా కార్మికులకు కల్పించాల్సిన ప్రత్యేక సౌకర్యాలు అనగా, ప్రసూతి సౌకర్యం, నమాన వనికి నమాన వేతనం వగైరా సౌకర్యాలకోసం పోరాడిన ఫలితంగా, ప్రభుత్వం కొంతవరకైనా మహిళా కార్మికులకు సౌకర్యాలు కల్పించక తప్పలేదు. అయితే వాటిని అమలుజరపడంలో ప్రభుత్వమే చొరవ చూపించడం లేదు. పైపెచ్చు వాటిని అమలుజరపాలనేసాకుతో ప్రైవేటు యజమానులు వివాహిత శ్రీలకు ఉద్యోగాలు నిరాకరించడం జరుగుతోంది.

ప్రభుత్వం కనీస వేతనాలు ప్రకటించే సందర్భంలోనే శ్రీ కార్మికులకు పురుష కార్మికులకు వేర్వేరు designation (హోదాలు) లు కల్పించి, శ్రీ కార్మికులకు తక్కువ జీతాలు నిర్ణయించటం జరుగుతోంది. వీటికితోడు 4వ పేకమీషను కేంద్ర ప్రభుత్వ మహిళా కార్మికులకు ప్రసూతి శలవును తగ్గించటం, వని గంటలు పెంచారు. హక్కులు కల్పించాల్సింది పోయి ఉన్న హక్కుల్ని కాలరాయటం గర్హనీయం.

ఈ సందర్భంగా ఈ మహానభ క్రింది కోర్కెలను అమలుజరపాలని డిమాండు చేస్తున్నది.

- 1) వనిచేసే హక్కును రాజ్యాంగ చట్టంలో గ్యారంటీ చేయాలి.
- 2) వేతనాలు ప్రకటించే సందర్భంలోనే నమానవనికి నమానవేతనం ప్రకటించాలి. దాన్ని అమలు జరపాలి. అమలు జరపని యజమానులను శిక్షించాలి.
- 3) అన్ని ప్యాక్టరీలలోనూ ఉయ్యాల కేంద్రాలు ఏర్పాటు చేయాలి.
- 4) 3 నెలల ప్రసూతి శలవును అమలు

- పరచాలి. ప్రసూతి సౌకర్యాన్ని మెరుగు పరచాలి.
- 5) అన్ని రంగాల్లోనూ వివక్షతను రూపు మాపాలి.
 - 6) శ్రీ కార్మికుల తొలగింపుకు దారితీసే యాంత్రికరణను నిషేధించాలి.
 - 7) కాంట్రాక్టు లేబరు వద్దటిని రద్దు చేయాలి. కాంట్రాక్టు కార్మికులను regularise చేయాలి.
 - 8) వృత్తి రుగ్మతలనుండి శ్రీ కార్మికులకు రక్షణ కల్పించాలి. వైద్య సౌకర్యాలను మెరుగుపర్చాలి.

హిందూస్థాన్ స్టీల్ కన్స్ట్రక్షన్

కార్మికుల ధర్మా

హిందూస్థాన్ స్టీల్ వర్క్స్ కన్స్ట్రక్షన్ (హెచ్. యస్. సి. యల్) ఆఖరి భారత కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ పిలుపు మేరకు తేది 11-11-86 విశాఖపట్నం స్టీల్ ప్రొజెక్టు లో హెచ్. యస్. సి. యల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఆధ్వర్యములో యిక్కడ "ఆఖరి భారత నిరసన దినం" పాటించారు.

ఉద్యోగులందరూ నల్ల బ్యాడ్జీలు ధరించి విదులకు హాజరైనారు. సాయంత్రం 4 30 గం||కు డ్యూటీలు ముగించి 600 మంది కార్మికులు హెచ్. యస్. సి. యల్ ఎడ్మినిస్ట్రేటివ్ ఆఫీసు వద్ద ధర్మా జరిపారు. ఈ ధర్మా 12-11-86 తేది ఉదయం 10 గం|| ముగించారు.

ప్రభుత్వ రంగాన్ని దివాళా తీయించే రాజీవ్ గాంధీ నూతన పారిశ్రామిక విధానాన్ని ఖండిస్తూ, స్థానిక సమస్యలు పరిష్కారం కొరకై తెల్లవార్లు కార్మికులు ఈ ధర్మాలో పాల్గొన్నారు. ఈ ధర్మా కార్యక్రమమునకు యూనియన్ వర్కింగ్ ప్రెసిడెంట్ పి.కె.యస్. మూర్తి, ప్రధాన కార్యదర్శి యస్ కె. అధికారి నాయకత్వం వహించారు.

డిమాండ్లు

1. కార్మికులకు బస్సు సౌకర్యము కల్పించాలి.
2. స్టాప్ మరియు వర్కర్స్ కు డినెంబరు 81 ప్రాతిపదికగా అందరికీ ప్రమా

- షన్లు యివ్వాలి.
- 3 ఒకే పోస్టులో స్థలం లేకుండా ప్రమా షన్లు యివ్వాలి.
 4. వేతన సవరణ వెంటనే చెయ్యాలి.
 5. డిపార్టుమెంటల్ వర్క్స్ ను అభివృద్ధి చెయ్యాలి.
 6. 55 నెలలుగా బకాయిలున్న డి. ఎ. అరియర్స్ ను చెల్లించాలి.
 7. కార్మికులకు సంవత్సరమునకు 30 రోజులు ఎర్న్డ్ లీవులు యివ్వాలి.
 8. గత 5 సం||లుగా పనిచేస్తున్న నష్టయి కార్మికులను పర్మినెంట్ చెయ్యాలి.
- స్టీల్ ప్లాంట్ కాంట్రాక్టు కంపెనీ అయిన సైమున్ కార్వస్ కంపెనీ యాజమాన్యం 550 మంది కార్మికులను అక్రమ తొలగింపును ఖండిస్తూ, ఈ సమస్య పరిష్కారం కొరకు స్టీల్ ప్లాంట్ లోని అన్ని కార్మిక సంఘాలను కలిసి రావలసిందిగా పి.కె.యస్. మూర్తిగారు విజ్ఞప్తి చేశారు.

కర్నాటక

ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల రాష్ట్రస్థాయి కార్మిక నదన్ను బెంగళూరులోని ఐ.టి.యు కర్నాటక కమిటీ ఆధ్వర్యంలో ఆక్టోబరు నెలలో జరిగింది. అనేక పరిశ్రమలకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తూ 204 మంది ప్రతినిధులు నదన్నులో పాల్గొన్నారు.

(తర్వాతి 7వ పేజీలో)

పోస్టల్ ఉద్యోగుల పోరాటాలు

పోస్టల్ ఉద్యోగుల నిరసన

కేంద్ర ప్రభుత్వ నిరంకుశ విధానాలకు వ్యతిరేకంగా దేశవ్యాపిత నమ్మేలో బాగంగా ఎమ్మిగనూరు పోస్టల్ ఉద్యోగులు ఒక గంట నమ్మే చేశారు. దెలికం ఉద్యోగులతో పాటు 40 రోజుల బోనస్ డిమాండ్ చేశారు.

ఒక గంట నమ్మే చేసినందుకు కృష్ణా జిల్లా గుడివాడ సూపరింటెండెంట్ జీతంలో కోత పెట్టారని క్యాబినెట్ సెక్రటరీ యిచ్చిన హామీకి యీ కోత విరుద్ధమని ఎన్.ఎచ్.పి.ఇ, ఎచ్.ఎన్.పి.ఇ సంఘాలు నిరసన తెలిపాయి.

కర్నూలు డివిజన్ కార్యదర్శి టి. మల్లేశ్వరరెడ్డిని కడప డివిజన్ కు, కష్ట సాధింపుగా దూరప్రాంతానికి బదిలీ చేయడాన్ని నిరసిస్తూ అడిషనల్ పోస్టుమాస్టర్ జనరల్ కార్యాలయం ఎదుట పోస్టల్ ఉద్యోగులు ప్రదర్శన చేశారు. ఎన్.ఎచ్.పి.టి.ఇ కర్నూలు శాఖ ఈ కార్యక్రమం చేపట్టింది.

40 రోజుల బోనస్ చెల్లించాలని ఇ.డి.లకు ఉద్యోగ వ్యవస్థ కల్పించాలని ఒంగోలు డివిజన్ పోస్టల్ ఉద్యోగులు ఇ.డి ఉద్యోగుల సూపరింటెండెంట్ ఆఫీసుల ఎదుట ప్రదర్శనలు జరిపారు. ఇ.డి ఉద్యోగికి నెలకు రు. 500/- లకు తగ్గకుండా చెల్లించాలని కోరారు.

పోస్టల్ ED లను తెలికం RTPలను రెగ్యులరైజ్ చేయాలి

పోస్టల్ ఇ.డి.ల, దెలికం ఆర్.టి.పి.ల నల్లగొండ జిల్లా నదన్న అక్టోబరు 19 న మిర్యాలగూడలో జరిగింది. రాష్ట్రంలో వందలాది ఇ.డి.లు, ఆర్.టి.పి.లు రెగ్యులరైజ్ కాకుండానే వని చేస్తుండగా కొత్తగా ఆర్.టి.పి. ఉద్యోగులను రిక్రూట్ చేయడాన్ని నదన్న విమర్శించింది. వీరిని రెగ్యులరైజ్ చేయాలని

కోరింది. నవంబర్ లో ఢిల్లీలో జరిగే కార్యక్రమాన్ని జయప్రదం చేయాలని కోరింది.

ఇ.డి.లను తొలగించరాదు

తపాల శాఖలో ఎంతో కాలంగా ఇ.డి.లుగా, గ్రామీణ ప్రాంతాల్లో బి.పి.ఎం.లుగా, ఇ.డి.ఎ.లుగా, ఇ.డి.ఎం.సిలుగా వనిచేస్తున్న వారిని తొలగించటం అక్రమమని ఖమ్మం జిల్లా తపాలా ఉద్యోగుల సంఘాధ్యక్షులు శ్రీ రావెళ్ళ కృష్ణయ్య విమర్శించారు.

కేంద్ర ప్రభుత్వం మొదట వశ్యమ బెంగాలు రాష్ట్రంలో పోస్టాఫీసుల రద్దును ప్రయోగించబోగా అక్కడి ప్రజలు ప్రతిఘటించడంతో రద్దు నిర్ణయాన్ని ఉపసంహరించుకున్నదని వివరించారు.

యూనియన్ల వార్తలు

ప్రైవేట్ బస్సు కార్మికులకు ఆర్.టి.సి.లో ఉద్యోగాలు

జాతీయం చేసిన బస్సు రూట్లలో ఉపాధి కోల్పోయిన ప్రైవేటు బస్సు కార్మికులకు ఆర్.టి.సి.లో ఉద్యోగాలు యివ్వాలని ఒంగోలులో 250 మంది ప్రకాశం జిల్లా కార్మికులు ప్రదర్శన చేశారు. డివిజనల్ మేనేజరుకు మహజరు నమర్పించారు. ఆర్.టి.సి.లో ఉద్యోగాలిప్పిస్తామంటూ ప్రయివేటు యజమానులు కొందరు కార్మికుల నుండి వేల రూపాయలు వసూలు చేస్తున్నారని కాబట్టి తక్షణం కార్మికుల కనుకూలంగా సిఫార్సు చేయాలని ప్రదర్శకులు డివిజనల్ మేనేజరును కోరారు.

ఇలాగే నెల్లూరులో కూడ 500 మంది కార్మికులు ఆర్.టి.సి. రీజినల్ ఆఫీసు ఎదుట ప్రదర్శన చేశారు. అక్టోబరు 21 నుండి రద్దా చేస్తున్నారు. ఒంగోలులో సి.ఐ.టి.యూ.నాయకులు శ్రీ వై. సిద్ధయ్య, నెల్లూరులో శ్రీ నారు కిష్టయ్య, ఎం.ఎల్.ఎ శ్రీ జక్కా వెంకయ్య ప్రదర్శకుల నుద్దేశించి ప్రసంగించారు.

కనీస వేతనం రు.1500 లుగా నూతన ఒప్పందం కోసం

ఈ ఏడాది డిశంబరుతో మూడవ వేతన ఒప్పందం ముగుస్తున్నందున నూతనంగా కోర్కెల పత్రాన్ని మేనేజిమెంటుకు అంద చేయవలెనని అలిండియా కోల్ వర్కర్స్ పెడరేషన్ (సి.ఐ.టి.యూ) యిచ్చిన పిలుపు ప్రకారం సింగరేణి గనుల్లో అక్టోబరు 27న గని కార్మికులు ప్రదర్శనలు జరిపారు. కొత్తగూడెం, ఇల్లెందు, మణుగూరు కల్యాణ ఐ.సి (మందమరీ) ప్రాంతాల్లో ఆయా జనరల్ మేనేజర్లకు కోర్కెల పత్రాలనందచేశారు.

కొత్తగూడెంలో 50 మంది మహిళలతో సహా 300 మంది, ఇల్లెందులో 40 మహిళలతో సహా 400 మంది మణుగూరులో 50 మహిళలతో సహా 400 మందితో సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యూ) నాయకత్వాన ఈ ప్రదర్శనలు జరిగినవి.

అవనరాల ప్రాతిపదికపై గని కార్మికుల కనీస వేతనం నెలకు రు. 1500/- లుండాల్సన్నది వ్రతంలోని ప్రధాన కోర్కె.

(6వ పేజీ తర్వాత)

కర్నాటక

జాతి వ్యతిరేకమైన అర్జున్ సేన్ గుప్తా కమిటీ సూచనలను కేంద్ర ప్రభుత్వం అమలు జరుపుతూ ప్రభుత్వ ప్రాజెక్టుల వనిని ప్రయివేటురంగానికి కట్టబెట్టటాన్ని, విదేశీ గుత్త కంపెనీలకు అనుబంధంగా ప్రభుత్వ రంగాన్ని మార్చటాన్ని నదన్ను ఖండించింది దేశభక్తులైన ఆరికవేత్తలు, సామాజిక శాస్త్రవేత్తలు పై నదన్నులో పాల్గొన్నారు.

కార్మికుల ట్రేడ్ యూనియన్, రాజకీయ హక్కులను హరించి వేసే రీతిలో ప్రభుత్వ రంగ వరిశ్రమల నిబంధనలను మార్చు చేయటాన్ని, పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్ ను వ్యతిరేకిస్తూ నదన్న తీర్మానాలు చేసింది.

అంధ్రప్రదేశ్ వార్తలు

డి.ఎ. చెల్లించని బందరు భారత ఎలక్ట్రానిక్స్

1983 ఏప్రిల్ నుండి యివాల్సిన కరువు భత్యం బకాయిలను యితర ప్రభుత్వరంగ వరిశ్రమల్లో చెల్లించినప్పటికీ బందరు పట్టణంలోని భారత ఎలక్ట్రానిక్స్ కంపెనీ రెండవ విడత డి.ఎ. చెల్లించలేదు. లేబర్ అధికారులు చేసిన సూచనలను కూడ భారతరు జేయలేదు. దీనిపై కార్మికులు ఫ్యాక్టరీ గేటు ఎదుట ప్రదర్శనలు చేశారు. గేటుమీటింగులో మాట్లాడాడని మేనేజిమెంటు ఒక కార్మికుడిని నస్సెండు చేసింది.

ఈ చర్యకు నిరసనగా పట్టణంలోని ట్రేడ్ యూనియన్లు అన్నీ ప్రదర్శన జరిపాయి. కక్షసాధింపు చర్యలు విడనాడి కార్మికుల నమన్యలు పరిష్కరించాలని కోరాయి.

పోలీసు జాలుం రిజ్ కార్మికుల నిరసన

పోలీసు తీయించుకోవాలని బలవంతం చేస్తున్న పోలీసుల చర్యను పెద్దాపురం పట్టణంలో రిజ్ కార్మికుల నదస్సు బండిం తింది. బలవంతంగా పోలీసు తీయించజాన్న అందుకు ఒప్పకోని కార్మికులను సబ్ యినస్పెక్టర్ తెదిరించటాన్ని నదస్సు నిరసిస్తూ తీర్మానించింది. ఈ నదస్సులో 350 మంది రిజ్ కార్మికులు పాల్గొన్నారు. సి.ఐ.డి.యు నాయకులు ప్రసంగించారు.

వెండర్స్ కు రైల్వే జీతాలు

కమిషన్ వెండర్స్ కు రైల్వే జీతాలు యివ్వాలని సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే క్యాటరింగ్ వెండర్స్ యూనియన్ డిమాండ్ చేసింది. ఈ కేసులో యూనియన్ ప్రైకోర్లు రిటేన్షన్ వేయగా ఈ ఏడాది ఏప్రిల్ 6న కార్మికుల కనుకూలంగా తీర్పు వచ్చింది. రైల్వేవారు అపీలు చేశారు. ప్రైకోర్లు బెంచి యాజమాన్యం చేసిన అపీలును కొట్టివేసింది. తొలితీర్పు మార్చి

6 నుండి వెండర్స్ కు రైల్వే జీతాలివ్వాలని యూనియన్ ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ యం. వి. సుబ్బయ్య కోరారు.

సంఘీభావం

అమరణ నిరాహార దీక్ష చేస్తున్న అభిరామ కాటన్ మిల్లు కార్మికులపట్ల సంఘీభావం తెలపటానికి సూక్ష్మారుపేట కార్మిక సంఘాల ప్రతినిధులు వెళ్ళి పరామర్శించారు. సి. పి. ఐ. ఎం; డి. వై. ఎఫ్. ఐ, యు.డి.ఎఫ్. నంబల తరపున మొత్తం 50 మంది వెళ్ళి పరామర్శించారు. వేక్ కమిటీ సిఫార్సు ప్రకారం తాత్కాలిక తృప్తి యివ్వాలని, మిల్లు మూసిన కాలానికి జీతం చెల్లించాలని, తొలగించిన వారిని వనిలోకి తీసుకోవాలని కోరారు.

55 పైసల రేటు సాధించాలి హమాలిలకు పిలుపు

పోటీ కార్మికులకు ప్రవేశంతో కందు కూరు గ్రామంలో ఉద్రిక్త పరిస్థితి ఏర్పడిందని దీన్ని నివారించుటకై స్థిరంగా పని చేసే హమాలిలకు గుర్తింపు కార్డులు ఇచ్చి వారినే గోదాముల్లోకి ప్రవేశించ నివ్వాలని మారణాయుధాలతో గోదాముల్లోకి చొర బడుతున్న పోటీ కార్మికులను అటకాయం

దాలని గ్రామ అభ్యుదయ హమాలీనంమం విజ్ఞప్తి చేసింది.

కంట్రాక్టరు పోటీ కార్మికులను ప్రవేశ పెట్టినందున రేటు పెరగటం లేదని ఫలితంగా హమాలీలు సంవత్సరానికి 2 లక్షల రూపాయలు నష్ట పోయా రని కాబట్టి సి.పి.ఐ. అందతో కంట్రాక్టరు చేస్తున్న దోపిడిని, మేస్త్రీ లక్షన్న కుట్రలను ఎదిరించాలని ఇపుడు పొందుతున్న 36 పైసల రేటు స్థానే ఇతర గోదాముల్లో మాదిరిగా 55 పైసల కూలి సాధనకు కృషిచేయాలని నంమం హమాలీలకు పిలుపు యిచ్చింది.

లాకౌట్ ఎత్తివేయాలి

సి.ఐ.డి.యు. నాయకత్వాన కార్మికులు నంమటితమైనారని కక్షహూని విశాఖ ఆటో నగర్ లోని విజయదుర్గా పౌండ్రి యజమాని లాకౌట్ ప్రకటించాడు

పోటీ కార్మికులతో పని చేయించు కోవాలని చేసిన యత్నాలను కార్మికులు వమ్ము చేశారు.

లాకౌట్ ఎత్తివేయాలని కార్మికులతో ఒప్పందానికి రావాలని యూనియన్ నాయకుడు శ్రీ వెంకట్రావు ఒక ప్రకటనలో కోరారు.

ఆంధ్రా స్టీలు లాకౌటు ఎత్తి వేయాలి

విశాఖపట్నంలో గల ఆంధ్ర స్టీలు కార్పొరేషన్ కంపెనీలో 7 నెలల నుండి లాకౌటు కొనసాగుతున్నది. పలుదఫాలు చర్చలు జరిపినా యాజమాన్యం మొండిగా కార్మికుల నమన్యల పరిష్కారానికి తీరస్కరిస్తున్నది. 1000 మంది కార్మికులున్న ఈ వరిశ్రమలో చట్టబద్ధమైన సౌకర్యాలను అమలు జరుపుటలేదు. గతంలో వలె కార్మికుల మనస్థయిర్యాన్ని దెబ్బతీసి కార్మికుల పోరాటాన్ని ఓడించసచ్చని యాజమాన్యం భావిస్తున్నది.

సి.ఐ.డి.యు నాయకత్వాన కార్మికులు 7 నెలల నుండి పట్టుదలగా పోరాడుతున్నారు. ఆ పోరాడే కార్మికులకు సి.ఐ.డి.యు 5వ రాష్ట్ర మహానభ సంఘీభావం ప్రకటిస్తున్నది.

ప్రభుత్వం వెంటనే కలుగజేసికొని

ఆంధ్రాస్టీలు యాజమాన్యంపై ఒత్తిడిచేసి కార్మికుల నమన్యల్ని పరిష్కరించి పరిశ్రమను తెరిపించాలని సి.ఐ.డి.యు 5 వ, మహానభ డిమాండు చేస్తున్నది.

నిరుద్యోగ సమస్యపై సమిష్టిగా పోరాడుదాం

భారత ప్రజాతంత్ర యువజన సంఘ రాష్ట్రకార్యదర్శి క్రామేడ్ శ్రీనివాసరావు మహానభకు సందేశం వంపుతూ అందరికీ ఉద్యోగం-చదువు కోసం యువజన విద్యార్థులు సాగిస్తున్న పోరాటానికి సి.ఐ.డి.యు అందిస్తున్న సహకారానికి కృతజ్ఞతలు తెల్పారు. ఉద్యోగం హక్కు రాజ్యాంగంగ్యారంటి యిచ్చేలా సాగించే పోరాటంలో సమిష్టిగా కృషి చేద్దామని కోరుతూ నభలు విజయ వంతం కావాలని ఆకాంక్షించారు.

ఇదీ ప్రతినిధుల స్వరూపం

ఉత్సాహం ఉరకలు వేసే వయస్సు, విజ్ఞానం సమకూరి దాన్ని నరైన దారిలో పెడితే నత్తులితాలు సాధింపవచ్చు. అటు వంటి అవకాశం చిరకాలంలోపే సి. ఐ. టి. యు రాష్ట్రంలో ప్రముఖ కార్మిక సంస్థగా రూపొందే అవకాశం వున్నదని యిక్కడ జరుగుతున్న సి. ఐ. టి. యు రాష్ట్ర 5 వ మహాసభ ప్రతినిధులను పరిశీలించితే అర్థం అవుతున్నది.

మొత్తం ప్రతినిధులు హాజరైన వారు 386. వీరిలో 78 సాహార్య ప్రతినిధులు వయస్సులను పరిశీలించి 30 ఏండ్ల లోపు వారు 89 మంది 30.45 మధ్య వారు 236 45.60 మధ్య 50 అపై వారు 11 మంది ఉన్నారు.

విద్య వివరాలు చూస్తే టెక్నికల్ డిప్లోమా, డిగ్రీ కలవారు 39, పోస్ట్ గ్రాడ్యుయేట్లు 9, డిగ్రీ 70, మెట్రిక్, ఇంటర్ 146, హైస్కూలు చదువు 116, విద్యలేనివారు 9మంది మాత్రమే ఉన్నారు.

ప్రతినిధులలో 85 శాతం 45 ఏండ్ల లోపు వారు కాగా, మెట్రిక్, అపైన విద్యా వంతుల శాతం 68, మొత్తం ప్రతినిధులలో 5 ఏండ్లకు పైబడిన ట్రేడ్ యూనియన్ అనుభవం కలవారు 251 మంది ఉన్నారు. వీరి శాతం 65. థిన్నిబట్టి ప్రతినిధులలో అత్యధిక భాగం చిన్న వయస్సులోనే ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమంలో ప్రవేశించారని స్పష్టం అవుతున్నది. ఈ పరిణామం ఆంధ్రప్రదేశ్ సి.ఐ.టి.యు మరింత

వేగంతో వయనించగల శక్తియుక్తులను సంతరించుకున్నదని అర్థం అవుతుంది.

ఇతర వివరాలు ఇలా వున్నాయి:

మొత్తం 32 రకాల పరిశ్రమలు, నత్తి సులలో పనిచేసేవారు ప్రతినిధులుగా వచ్చారు. ట్రేడ్ యూనియన్ అనుభవం ఒక సంవత్సరం లోపు 17, 1-3 సం॥ 63, 3-5 సం॥ మధ్య 55, 5-10 సం॥ మధ్య 143, 10 సం॥ పై 108మంది వున్నారు.

పనిచేయు అనుబంధ సంఘాల వివరాలు సి. ఐ. టి. యు 272, ఎ. ఐ. టి. యు సి 9, హెచ్.ఎం.యస్ 9, ఐ.ఎన్. టి.యు సి 24. ఇతర స్వతంత్ర సంఘాల నుండి 82 మంది వున్నారు. శ్రామిక మహిళా ప్రతినిధులు 18 మంది జైలు జీవితంగలవారు 63 మంది. అక్షాతవానం వున్నవారు 22 మంది వున్నారు.

చేపల పరిశ్రమ కార్మికుల రక్షణ

రాష్ట్రంలో చేపల పరిశ్రమ అభివృద్ధి అవుతుండడం, వీటిపై రవాణా కూడా మెరుగుపడుతుండడం వలన ఈ రంగా లలో పనిచేసే కార్మికుల సంఖ్య కూడా పెరుగుతున్నది. శ్రీకాకుళం జిల్లాలోని భావన్నపాడు, విశాఖ జిల్లాలోని భీముని వట్నం, విశాఖవట్నం, తూర్పుగోదావరి లోని కాకినాడ, కృష్ణా జిల్లాలోని మచిలీ వట్నం, నెల్లూరు జిల్లాలోని కృష్ణవట్నం రేవులలో చేపల రేవులు నిర్మాణమైనాయి. వీటినుండి మూడు 1500 కు పైగా యాంత్రిక బోట్లు, ట్రాలర్లు చేపలవేట చేస్తున్నాయి. వీటిలో 10 వేలమంది కార్మి కులు పని చేస్తున్నారు.

ఇంతేకాక అంతర్ జలాలలో ప్రయాణి కుల కోసం, నరుకు రవాణా కోసం, ఇంకా అనేక బోట్లు తిరుగుతున్నాయి. వీటిలో కూడా వేల సంఖ్యలో కార్మికులు పని చేస్తున్నారు.

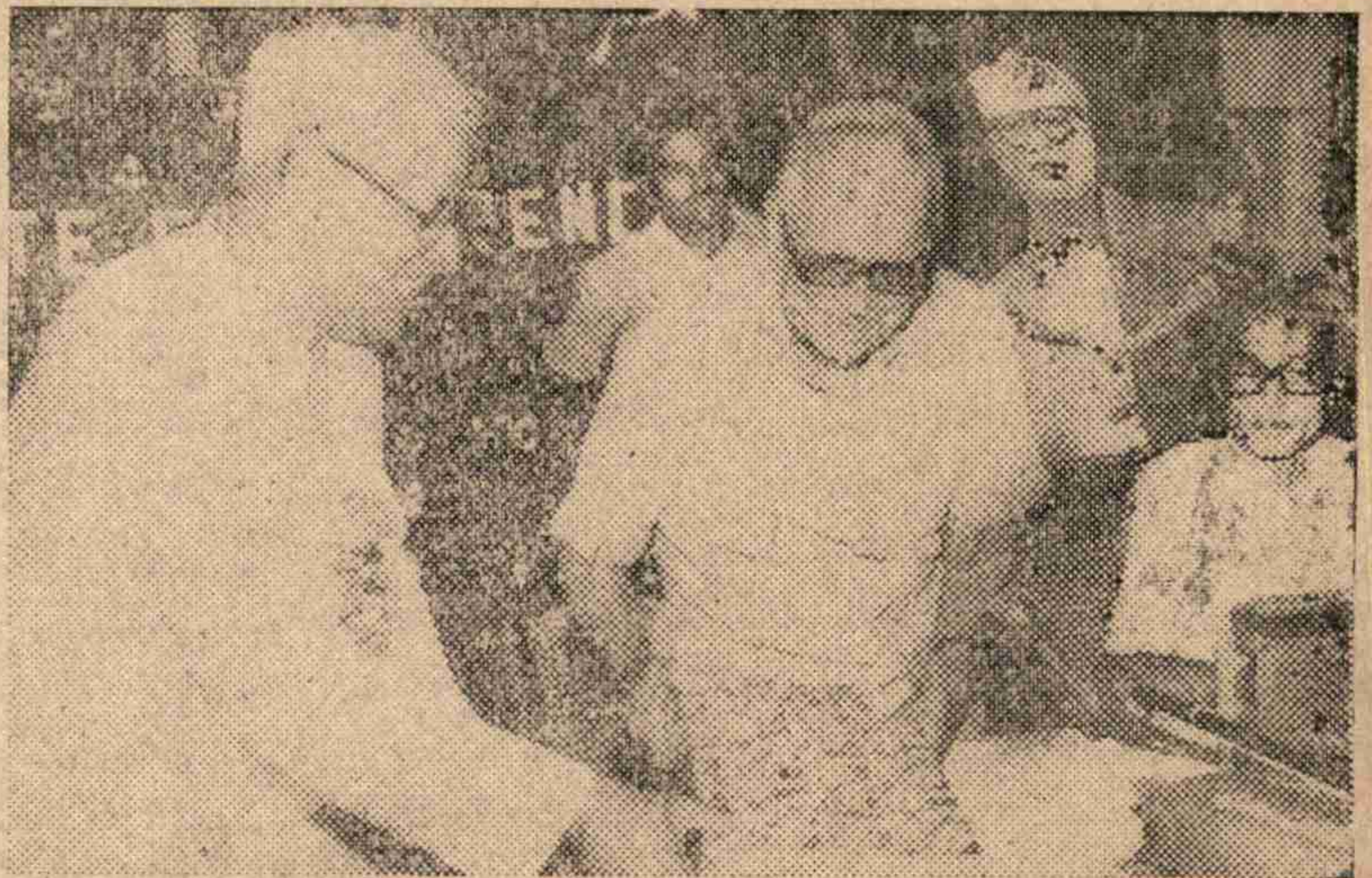
ఈ కార్మికుల బ్రతుకులు త్రిశంకు స్వర్గంగా ఉన్నాయి. వారు నీటిపై నని చేస్తున్నారు కాబట్టి పారిశ్రామిక వివాదాల చట్ట పరిధిలోకి రారని కార్మికశాఖ, కోర్టులు చెబుతున్నాయి. మర్చి 11, 1967, షిప్పింగ్ చట్టం 200 టన్నులుపైన బరువు గలిగిన నౌకలకే వర్తిస్తుంది. కనుక సాధారణంగా అంతకు తక్కువ బరువు

గలిగిన మోటారు బోట్లు, ట్రాలర్లు దాని పరిధిలోకి రావటం లేదు. అందువలన వాటిలో పనిచేసే కార్మికులకు ఆ చట్టం వర్తించడం వేదు.

ఆ రకంగా ఈ 10,000 మంది కార్మి గానికి వదిలివేయబడ్డారు. ఈ పరిస్థితిని ఆనరాగా చేసుకొని యజమానులు విచ్చల విడిగా దోపిడీ చేస్తున్నారు.

కోట్లాది రూపాయలు విదేశీ మారక ద్రవ్యం తెచ్చే ఈ పరిశ్రమలో పనిచేసే

కార్మికులు ఏ రక్షణ లేకుండా ఉండడం శోచనీయం. అందువలన ఈ క్రింది పరిష్కారానికి తక్షణమే పూనుకొనాలని ఈ మహాసభ డిమాండు చేస్తు న్నది— 1) ఈ కార్మికులను పారి శ్రామిక వివాద చట్ట పరిధిలోకి తీసుకు రావాలి 2) 200 టన్నులు బరువుకు తగ్గిన నౌకలనుకూడా మర్చి 11, 1967 చట్టం పరిధిలోకి తెస్తూ నవరణ చేయాలి. 3) అదే విధంగా, ఈ కార్మికుల వేతనాలు, పని పరిస్థితులపై రాష్ట్ర ప్రభుత్వం సమగ్రమైన ప్రత్యేకమైన చట్టాన్ని చేయాలి.



మహాసభ సందర్భంగా సావనీర్ ఆవిష్కరణ

అనిపించుకుంటున్నాను

గత సంచిక తరువాయి)

"నరే" అన్నాడు కెల్లీ. తన కార్యదర్శి వైపు తిరిగాడు. "వార్డుకు ఫోన్ చెయ్. ఏ మాత్రం ప్రయాణనం వుంటుందనుకున్నారమ్మని చెప్పాను. ఎల్ట్రాస్టోన్లో వుంటాడు ఆటలు, పాటల్లో తేలిపోతుంటాడు." మల్లు అధ్యాపకుని వైపు తిరిగాడు. "మంచిది ఇదిగో మరో పెగ్ మందు వుచ్చుకో."

రాబర్ట్స్ పెద్ద గ్లాసులో మద్యం నింపుకున్నాడు. ఒక్కో గుటకే వేస్తూ ప్రారంభించాడు.

"ఈ కుర్రవాడిని ఎలా వట్టానో ఎప్పుడూ చెప్పలేదు గదూ? రెండు, మూడు సంవత్సరాలు అయిందనుకుంటాను. ఒక ఉదయాన్నే మా వ్యాయామశాల ముందు కనిపించాడు. డిలేనేతో క్లస్ట్రీ ప్రెయిసీకి తరిపీడు యిస్తున్నాను ఆ రోజుల్లో. ప్రెయిసీ మహా క్రూరుడు. దయ అనేది వాడి ముఖంతో వినరంత కూడా కనిపించదు. అతనితో పోట్లాడిన వాడికి ఏదో ఒక అవయవం తొలగింపనిదే అదను నిద్రపోడు. అంతటి దుర్మార్గుడు. అందువల్లే ఎవరూ ఆ తరిపీడులో అతనికి జోడు కట్టేవారు కాదు. అలాంటి నమయంతో ఈ మెక్సికన్ కుర్రవాడు మా ప్రాంగణం ముందు తచ్చాడు తున్నాడు. నేనూ ప్రెయిసీకి తోడు దొరకక దక్కుతోచకుండా వున్నాను. అప్పుడు వీడిని పట్టుకున్నా. గ్లోవ్స్ తొడిగి రంగంలోకి దింపాను. వాడి శరీరం గట్టిది. కాని చాల జలహీనంగా వున్నాడు. ప్రెయిసీ వీడిని చెత్త కింద కొట్టేశాడు. వీడికి బాక్సింగ్లో బలములు గూడా తెలియవు. అయినా రెండు రౌండ్లు నిలబడ్డాడు. తరువాత స్పృహతప్పి పడిపోయాడు. ఆకలి.... అంతే...మనిషి ముక్కలుగా తెగిపోయాడా

అనిపించింది గుర్తుపట్టడానికి పీలులేకుండా పోయాడు. మంచి భోజనం పెట్టించి, అర డాలర్ యిచ్చాను. ఇక కనపడదు అనుకున్నాను. కాని తెల్లవారే నరికి మరలా ప్రత్యక్షమైనాడు. భోజనం, అర డాలర్ కోసం నిటారుగా నిలబడి వచ్చాడు. రోజులు గడిచేకొద్దీ మెలకువలు నేర్చుకున్నాడు. వాడు బాక్సింగ్ కోసమే పుట్టాడా అనిపించేది. గట్టిగా పోట్లాడుతాడు. చెప్తే ఎవరూ నమ్మరు. చూచి అంగీకరించాల్సిందే. వీడికి హృదయం లేదు. ఐస్ ముక్క లాంటి మనిషి. నాకు తెలిసి నాలుగు ముక్కలకు మించి ఏనాడూ మాట్లాడలేదు. రంప కోతకు పోయేవాడు."

కార్యదర్శి అందుకున్నాడు. "గమనించా....నీకు బాగా వనికొస్తాడు"

"చాలా మందితో బాక్సింగ్ చేశాడు. వాళ్ళ దగ్గర కిటుకులు వట్టేశాడు. ఎంతో మందిని దెబ్బతీశాడు. అయితే బాక్సింగ్ అంటే వాడికి గురిలేదు. అదంటే యిష్టమున్నట్లు లేదు. అయినా బాక్సింగ్ చేస్తూనే వున్నాడు" రాబర్ట్ నమాధానంగా అన్నాడు.

"కొన్నాళ్ళ సుండి చుట్టుపట్ట క్లబ్బుల్లో పోట్లాడుతున్నాడు గమనించాను." అన్నాడు కెల్లీ.

"ఔనాను. కాని ఆకస్మాత్గా బాక్సింగ్ మీద వీడికి ఇంత శ్రద్ధ ఎందుకు వచ్చిందో అర్థం కాలేదు. పెనుగాలిలా వచ్చాడు. చిన్న చిన్న వాళ్ళందరినీ చిత్తు చేశాడు. డబ్బు బాగా అవసరమైనట్లుంది. బాగానే సంపాదించినట్లున్నాడు. కాని వేషం సంపాదించినవాడిలాగా కనిపించదు వాడిదో ప్రత్యేక తరహా. ఏం చేస్తుంటాడో తెలీదు. కాలం ఎలా వెళ్ళబుస్తాడో తెలీదు. బాక్సింగ్ నమయంలో తప్ప అంతుండదు. ఒక్కొక్క

సారి వారాల తరబడి కనిపించదు. ఎవరి మాటా వినడు. ఏనలహా చెవిని వేసుకోడు. చెప్పినట్లు విని విద్య నేర్చుకుంటే నేర్చేవాడి దశ తిరిగిందే. కాని వీడికి ఇదేమీ పట్టదు. వాడితో ఎప్పుడు మాట్లాడినా అవ్వలేకవ్వడే డబ్బు చెల్లించే షరతుతోనే మాట్లాడాలి."

నరిగా ఆ నమయంలోనే ప్రత్యక్షమైనాడు డానీవార్డ్. అతనితోపాటు మందీ మార్పలం దిగబడింది. అతని మేనేజరు, తరిపీడువాడు వెంటవున్నారు. వరస్పర అభినందనలు, ఇక్కడో జోకు, అక్కడో అపహాస్యంతో నవ్వుల జల్లులు కురిశాయి కాసేపు. కాని రింగమంతా డానీవార్డ్ దిగా గోచరించింది. అతనే రాజులా వ్యవహరిస్తున్నాడు. ఆరితేరిన నడుటు అతను, ప్రపంచంలో మనుగడకు తన ప్రతిభను అతిశయోక్తిగా ప్రదర్శించుకోడం మంచిమార్గమని అతని ఆలోచన. కాని అంతరంగంలో అతడు దయారహితుడు కపటి. నిర్దాక్షిణ్యంగా పోట్లాడుతాడు. ఫక్తువ్యాపారి మిగిలింది అంతా ముసుగు-నటన-అంతే. వ్యవహార విషయాల్లో వట్టువిడుపులు వుండవు. ఏ మాత్రం అతనితో పరిచయమున్నవారైనా ఈ విషయం ఒప్పుకుంటారు. వ్యాపార చర్చలన్నీ అతనే సాగిస్తాడు. మేనేజర్ అనేవాడు కేవలం అతని గొంతు.

రివేరా వద్దతివేరు స్పానిష్, ఇండియన్ మిశ్రమ రక్తం ప్రవహిస్తున్నది అతనిలో. అతను నిరాశయంగా ఒక మూల కూర్చున్నాడు. కండ్లు మాత్రం అంతా గమనిస్తున్నాయి. ప్రతి చిన్న విషయాన్ని అర్థం చేసుకుంటున్నాడు.

డేనీ రివేరాను పైనుండి క్రిందికి ఒక్కసారి చూచాడు. "ఆహా! వీడేనన్న మాట! ఎలా వున్నావు కుర్రాడా?"

రివేరా కండ్లలో ద్వేషాగ్నులు రగిలాయి. అవతలివీడి వునికినేగుర్తించని ఆనకత్తకం. మల్లయోధులంటే అతనికి ఆనహ్యం. డేనీ అంటే అనూహ్యమైన ద్వేషం పొడగట్టింది, అంతటి ద్వేషం అతనికికొత్తగా వుంది.

"ఒరి దేవుడా! ఈ నోరులేని వాడితోనా నా పోరాటం?" డేనీ గంగలా నవ్వాడు.

ది మెక్సికన్

నవ్వు ఆపుకుంటూ "మీరు త్రవ్వి తీసిన ఆణిముత్యం ఇతనేనా? ఇక లా సేంగిల్స్ ముణిగిపోయిందనే అనుకోవాలి. ఏ కిందర్ గార్డెన్ లో వట్టారి కుర్ర వెధవనీ?" అన్నాడు.

"అతడు మంచి మల్లుడే దానీ అతనితో పోట్లాడడం నువ్వు అనుకున్నంత సులభం కాదు" రాబర్ట్ నమాదానంగా అన్నాడు.

"ఇప్పటికే నగం టికెట్లు అమ్మేశాం" కెల్లీ బ్రతిమాలిస్తాగాడు. "మీరు అతనితో పోట్లాడాలి తప్పదు. మరెవరూ దొరక లేదు."

దేనీ మరొకసారి రివేరాను చూచాడు. అతని నిర్లక్ష్యం కనిపించిందా చూపులో. చూచి, చూచి ఒక నిట్టూర్పు విడిచాడు. "వాడితో మెతకగా వ్యవహరించాలి అనుకుంటా. మనిషి తునాతునకలు కాకుండా చూచుకోవాలి" మరోసారి నిట్టూర్చాడు.

రాబర్ట్ మనసు విరివిల్లాడింది ఈ మాటలకు.

"మీరు జాగ్రత్తగా వ్యవహరించాలి" మేనేజర్ హెచ్చరిక.

"జాగ్రత్తగానే వుంటాను". దేని ఒక చిరునవ్వు విసిరాడు.

"నిజంగా బాక్సింగ్ జరుగుతున్నట్లు ప్రజలకు ప్రమోదిస్తాను. వదిలేసు రౌండ్లు చాలా కేల్లీ; ఆ తరువాత వీడిని తుక్కుచేస్తాను."

"బాగానే వుంటుంది. ఆటంతా నిజమని జనం అనుకుంటే చాలు" కెల్లీ నమాదానం.

"ఇక అనలు విషయానికి వద్దాం" దేని ఈ మాటలతో ఒక్క షణ్ణం ఆగాడు. అతని మనసు లెక్కలు వేసింది. "సరే గేటు కలెక్టర్ లో నూటికి అరవై అయిదు. కానీ లాగే. అంతే. కానీ భాగలు వేరుగా వుంటాయి. నాకు అందులో 80 శాతం యివ్వాలి." ఆ మాట అంటూనే తన మేనేజరు వైపు తిరిగాడు. "బాగుందా?" ప్రశ్నించాడు.

మేనేజర్ తలూపాడు

"ఇదిగో అబ్బాయ్! విషయం అర్థమైందా?" కెల్లీ రివేరాను ప్రశ్నించాడు.

రివేరా అర్థం కానట్లు తల అడ్డంగా తిప్పాడు.

"అయితే విను." కెల్లీ ప్రారంభించాడు.

"గేటు దగ్గర అమ్మిన టికెట్లలో నూటికి అరవై అయిదు పందెం సొమ్ము అన్న మాట! నీవు కొత్తవాడివి. ఎవరికి తెలియదు. అందువల్ల ఆ పందెం సొమ్ములో ఏనభై శాతం దేనికి, ఇరవై నీకు." రాబర్ట్స్ వైపు తిరిగి "ఇది మంచి బేరం ఏమంటావ్ రాబర్ట్స్?"

"మంచి బేరం రివేరా!" రాబర్ట్స్ ఒప్పుకున్నాడు "నీవింకా నలుగురికి తెలియదు గదా! అందుకని ఇది మంచి బేరమే."

"పందెం మొత్తం ఎంత వుండచ్చు?" రివేరా ప్రశ్న.

"ఐదువేలు ఒక్కొక్కప్పుడు ఎనిమిది వేలు గూడా బొతుంది" దానీ వివరించ సాగాడు. నీ భాగానికి వెయ్యి. పదహారాలు వందల మధ్య రావచ్చు. నావంటి పేరు, ప్రఖ్యాతులున్నవాడితో దెబ్బతినేందుకే అయినా బాక్సింగ్ చేయడమే గొప్ప. ఆ మొత్తం చాల ఎక్కువ. ఏమంటావ్?"

రివేరా నమాదానంతో వాళ్ళ ఊపిరి నిలిచి పోయినట్లయింది.

"గెలిచిన వాడే. పందెం మొత్తం అంతా తీసుకుంటాడు" ఆ మాటకు తిరుగు లేదన్నట్లు నొక్కి చెప్పాడు రివేరా

ఆ మాటతో అక్కడ శ్మశాన నిశ్శబ్దం రాజ్యం చేసింది. ఊపిరి పీల్చినాశబ్దం విన వడేంత నిర్జీవ నిశ్శబ్దం.

"పిల్లాడి చేతిలో బింగ్ బాట్ కాజేసినట్టు" దానీ మేనేజరు వ్యాఖ్య

దానీ తలూపాడు.

"నేను ఎంతో కాలంగా బాక్సింగ్ చేస్తున్నా ఏ రెఫరీని తప్పు పట్టడంలేదు. ఈ కంపెనీనీ నిందించడం లేదు అప్పుడప్పుడూ లాలూచీ కుస్తీలు తప్పవు. నా లాంటి ప్రఖ్యాతుడికి ఇవి చాల దుష్ప్రగోలు వ్యవహారాలు. నా జాగ్రత్త నాది. మరొక మాట లేదు. నా చెయ్ విరగచ్చు ఎక్కడో దెబ్బ తగలవచ్చు గెల్చినా, ఓడినా నా భాగం ఎనభై శాతం. ఏమంటావోయ్ మెక్సికన్?" ఆ ప్రశ్నతో ఆ వాక్

ప్రవాహం ఆగింది.

రివేరా తల అడ్డంగా తిప్పాడు.

దానీ రెచ్చిపోయాడు. అనలు రంగు బయట వడుతున్నది.

"ఏం? ఏంరా వనికిమాలిన వెధవా? ఇప్పుడే నా గొట్టాలనిపిస్తున్నది నిన్ను!" పైపైకి దూకుతున్నాడు.

రాబర్ట్ ఇద్దరి మధ్యా చేరాడు.

"గెలిచినవాడు అంతా తీసుకుంటాడు" మరోసారి నిబ్బరంగా అన్నాడు

"ఎందుకని ఆ వైఖరి తీసుకుంటున్నావ్?" దేనీ ప్రశ్న

"నిన్ను చిత్తు చేస్తాను" సూటిగా నమాదానం చెప్పాడు

దేని అగతకపోయాడు కోటు దుజానికి తగిలించుకుని బయలుదేరబోయాడు. అయితే అదో పెద్ద నటన. ఆ విషయం మేనేజరుకు తెలుసు కోటు స్టాండునుంచి రానట్లేవుంది. ఆ బృందమంతా బ్రతిమాలి ఆపారు అతన్ని ప్రతివారూ అతనికి సానుభూతిచూపే వారే రివేరా వంటరినాడైనాడు.

"ఇదిగో, ఒరేయ్ కుర్రవాడా! నువ్వు మూర్ఖుణ్ణావున్నావ్" కెల్లీవాదన అందిపచ్చుకున్నాడు. నువ్వు ఎవరికి తెల్సు? కొద్ది రోజులుగా నువ్వు చేస్తున్నదల్లా చిన్నచిన్న బాక్సర్లను ఓడించడం. కానీ దానీ అంటే ఏంటనుకున్నావ్? అతనిది ఒక వత్సేక తరహా. ఈ బాక్సింగ్ తర్వాత ఛాంపియన్ షిప్ కోసం కొట్టాడబోతున్నాడు. నువ్వో! అనామకుడివి. లాస్ ఎంగిల్స్ దాటి నీ పేరెవరికి తెలీదు"

"ఈ ఆట తర్వాత ఏంటారు" దుజాలు ఎగరేసి నమాదానం చెప్పాడు రివేరా.

"ఒరేయ్ నిజంగానే నను చిత్తుచెయ్యగల ననుకు టున్నావా? కల్లోనెరా అనుకుంటున్నావా?" దానీ కేలు పెట్టాడు.

రివేరా బొనన్నట్లు తలూపాడు

"కొంచెం జాగ్రత్తగా ఆలోచించు. ఈ బాక్సింగ్ నీ కెంత పేరు తెస్తు దోచాడు" కెల్లీ

"నాకు డబ్బులవాలి" రివేరా నమాదానం.

"వెయ్యేళ్ళు ఇప్పుడు చేసినా నన్ను గెలవలేవు దానీ.

(తరువాయి 18వ పేజీలో)

వివిధ వివాదాలకు విభిన్న వేదికలు

కార్మిక వర్గం — యజమాన్య వర్గం రెండు విభిన్న వర్గాలు. ఈ వర్గాల ప్రయోజనాలు కూడా భిన్నమైనవే సాధ్యమైనంత తక్కువ ప్రతిఫలం యిచ్చి, వీలై సంత ఎక్కువ వని చేయించుకోడం, యితర సౌకర్యాలు సహితం సాధ్యమైనంతవరకు నిరాకరించడం—తద్వారా కార్మికుని శ్రమ ఫలితంలో తన భాగాన్ని ఎక్కువ స్వాహా చేయాలని యజమాని ప్రయత్నిస్తాడు. తన భాగాన్ని ఎక్కువ చేసుకునే దుకు కార్మికుడూ తన వదలాడు. ఈ విభిన్న ప్రయోజనాల నుండే రెండు వర్గాల మధ్య పోరాటం జరుగుతుంది. దీనిని నిజాయితీగా అంగీకరించేవారు సూటిగానే ఇది వర్గ పోరాటమని అంటారు.

కాని వర్గాలు లేవు, వర్గ పోరాటమూ లేదంటూ కొందరు ప్రచారం చేస్తారు. కాని వారే కార్మికులను డ్రేడ్ యూనియన్లుగా ఏర్పర్చి యజమానులతో పోరాడేందుకే తాము యూనియన్లు ఏర్పర్చామని చెప్పుకుంటుంటారు. వారి మాటలకూ చేతలకూ వుండే ఈ అంతరం వారి బూటకత్వాన్ని తెలియజేస్తుంది.

ఇలా ఎందుకు చేస్తారు? దాని వర్యవసానాలు ఏమిటి అనే సిద్ధాంత చర్చకు ఈ వ్యాసం స్థానం కాదు.

ఈ వర్గ ప్రయోజనాలు ప్రయోజనాలు వాస్తవం. తమ ప్రయోజనాలను కాపాడుకునేందుకు కార్మికులు క్రమేపి డ్రేడ్ యూనియన్లు ఏర్పర్చుకున్నారు. ఈ మహా శక్తి అదుపు తప్పకుండా చూచేందుకు యజమాన్య వర్గాలకు ప్రాతినిధ్యం వహించే ప్రభుత్వాలు చట్టాలు చేయసాగాయి.

అలాంటి చట్టాలు మన దేశంలో అనేకం వున్నాయి.

ఈ చట్టాలలో కొన్ని కార్మిక వర్గానికి గల హక్కులను తెలియజేస్తాయి. కాగా ఈ చట్టాలు ఉల్లంఘించబడినప్పుడు, వాటిని అమలు జరిపించుకునేందుకు కార్మిక వర్గానికి వేదిక కూడా ఆ చట్టాలే కల్పించాయి.

అందువల్ల ఒక్కొక్క స్వభావంగల వివాదానికి ఒక్కొక్క వేదిక గూడా

ఏర్పడివుంది.

వేతనాలు చెల్లించకపోతే వేతనాల చెల్లింపు చట్టం (పే మెండ్ ఆఫ్ వేజెస్ ఆక్ట్) క్రింద ఏర్పడిన వేదికను ఉపయోగించుకోవాలి. దీనికి మన రాష్ట్రం ఆయా ప్రాంతాల డెప్యూటీ లేబర్ కమిషనర్లు అధికారులు.

ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన కనీస వేతనాలు చెల్లించకపోతే ఇన్ స్పెక్టర్ ఆఫ్ లేబర్ గాని, లేబర్ ఆఫీసర్ కు గాని రిపోర్టు యివ్వాలి. వ్యవసాయ కార్మికుల కనీస వేతనాల విషయంలో ఆయా ప్రాంతాల యం.ఆర్ ఓ లకు, బ్లాక్ డెవలప్ మెంటు అధికారకు అధికారాలు వున్నాయి.

బోనస్ చెల్లించకపోతే నివేదించాల్సింది అసిస్టెంట్ కమిషనర్ ఆఫ్ లేబర్ కు.

ఒక ప్యాక్టరీలో నిర్ణీత సమయానికి జీతాలు చెల్లించకపోతే ప్యాక్టరీ ఇన్ స్పెక్టర్ కు రిపోర్టు చేయాలి.

ఇలా దేనికి దానికి ప్రత్యేక వేదికలు ఏర్పర్చారు.

చట్టాల పరిచయం

అయితే వివాదాలు వేతనాలకు సంబంధించినవేగాక, ఇతర వివాదాలు గూడా వుంటాయి గదా!

ఈ వివాదాలకు వేదికలు ఏవి? వాటిని ఎలా ఉపయోగించుకోవాలి?— అనే విషయాలను ఈసారి వరామర్శించుకుందాం.

డబ్బు చెల్లింపుతో సంబంధంలేని వివాదాలలో ప్రధానంగా ముందుకొచ్చేవి. కార్మికుల తొలగింపులు, ఇతర శిక్షణా చర్యలు. ఆయా ప్యాక్టరీ ల పై యజమాన్యం వహించే అధికారులు తీసుకునే చర్యలు. మన దేశంలో ప్రభుత్వ శాఖలు, ప్రభుత్వ రంగమూ విస్తరించడంతో ప్రభుత్వ అధికారులు సహితం కార్మికులకు సంబంధించి యజమాన్యం చలాయిస్తుంటారు.

ఇలాంటి వారు తీసుకుంటున్న చర్యలను నిరోధించేందుకు ప్రధానంగా నాలుగు వేదికలు ఉన్నాయి.

- 1) పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం.
- 2) షాప్స్ అండ్ ఎస్టాబ్లిష్ మెంట్ చట్టం.
- 3) రాజ్యాంగ నిబంధనలు 226, 227 క్రింద హైకోర్టుకు గల అసాధారణ అధికారాలు.
- 4) రాజ్యాంగ నిబంధన 133 క్రింద సుప్రీంకోర్టుకు గల అసాధారణ అధికారం.

అయితే ఈ నాలుగు వేదికలు ఒకదానికొకటి ప్రత్యామ్నాయం కావు. దేనికి గల ప్రత్యేక అవకాశాలు దానికున్నాయి.

ముందుగా రెండవ వేదికను పరిశీలిద్దాం.

షాపుల్లోనూ, ఎస్టాబ్లిష్ మెంట్ లోనూ వనిచేసే కార్మికులకు పనిగంటలు, సెలవులు రిటైర్ మెంటు, రిటైర్ మెంటు తర్వాత రావలసిన గ్రాట్యుటీ మొదలైనవన్నీ ఈ చట్టం పేర్కొంటుంది. ఆ సంస్థలలో పనిచేసే వారికే ఈ వేదిక వుపయోగిస్తుంది.

(ఈ చట్టం యిచ్చే సౌకర్యాలను మరొక మారు వివరిస్తాము).

చట్ట విరుద్ధంగా ఒక కార్మికుని లేక ఉద్యోగస్తుడిని తొలగించితే, ఆ చట్టంలోని సెక్షన్ 41 క్రింద అధికారికి నేరుగా నివేదించుకోవచ్చు అయితే అలా తొలగించిన 60 రోజుల లోగానే ఈ నివేదన వూరికావాలి. అలన్యం అయినా అర్జీ అంగీకరించే అధికారం అధికారికి వుంది. అయితే ఎదిరి వక్షం వాదన విన్న తరువాతే అలా అంగీకరించడానికి వీలౌతుంది.

ఈ చట్టంలోని ఈ సెక్షన్ వల్ల ఉద్యోగులకు కొంత లాభం వుంది. పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టంలోలాగా కన్సిలియేషన్, అది విఫలమై కన్సిలియేషన్ ఆఫీసర్ నివేదిక పంపడం, ప్రభుత్వ పరిశీలించడం ఆ తరువాత లేబర్ కోర్టుకు నివేదించడం అనే ప్రహసనం లేకుండా, తొలగించబడిన కార్మికుడు నేరుగా ఆ చట్టం క్రింది అధికారికి ఫిర్యాదు చేసుకోవచ్చు. ఆ విధంగా కాలయాపన తగ్గుతుంది. ఈ సెక్షన్ క్రింద అధికారి అసిస్టెంట్ కమిషనర్ ఆఫ్ లేబర్ గనుక, ప్రతి జిల్లాలోనూ ఉద్యోగులకు (మిగతా 14వ పేజీలో)

మూడు నెలల నోటీసు ప్రాథమిక హక్కులకు భంగం

ఎలాంటి కారణమూ చూపకుండా "నీ నర్సిసులు మాకు అవసరం గనుక తొలగిస్తున్నాం" అని మూడు నెలల నోటీసు లేదా మూడు నెలల జీతం యిచ్చి కార్మికులను, ఉద్యోగులను తొలగించవచ్చు-అనే నిబంధన అనేక సంస్థల స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ లో లేదా నర్సిసు రూల్సులలో పేర్కొనడం జరుగుతుంటుంది.

అలాంటి రూల్సు చెల్లుతాయా అనేది అనేక సందర్భాలలో కోర్టులు పరిశీలించాయి.

ఈ మధ్య కాలంలో ఓరియంటల్ బ్యాంక్ ఆఫ్ కామర్స్ లోనూ, గుజరాత్ స్టేట్ పెర్మిటెజ్ కంపెనీ లిమిటెడ్ లోనూ, తమిళనాడు స్మార్ట్ ఇండస్ట్రియల్ డెవలప్ మెంటు కార్పొరేషన్ లోనూ గల యిలాంటి రూల్సు వివిధ కోర్టులు పరిశీలించాయి.

ఓరియంటల్ బ్యాంక్ ఆఫ్ కామర్స్ లో సుందరేశ్వరం మేనేజరు. బొంబాయి లోని దాదర్ ట్రాంట్ లో మేనేజరుగా వుండగా కొన్ని అక్రమాలకు పాల్పడినాడనే ఆరోపణతో 1984 డిసెంబరు 7న సస్పెండ్ చేశారు. ఆ తరువాత గూడా ఆయనకు ఎలాంటి ఛాన్సిట్యు యివ్వలేదు. సరిగదా 1985 ఫిబ్రవరి 25న సస్పెన్షన్ ఎత్తివేస్తూ ఉత్తర్వు యిచ్చారు. కాని మరో 4౩ జూలై కు బ్యాంక్ రెగ్యులేషన్ 20 క్రింద ఆయనను వుద్యోగం నుండి తొలగించుతూ వుత్తర్వు యిచ్చారు. ఆయన ఆ వుత్తర్వును బొంబాయి హైకోర్టులో నవాలు చేశారు.

బ్యాంక్ రెగ్యులేషన్ 20 ప్రకారం బ్యాంక్ ఏ ఉద్యోగినైనా రాతపూర్వకంగా మూడు నెలల నోటీసుగాని, నోటీసు బదులు జీతం యిచ్చిగాని ఉద్యోగం నుండి తొలగించవచ్చు అని పేర్కొంటున్నది.

ఇలా ఎలాంటి కారణం చూపకుండా తొలగించడం న్యాయ పరిభాషలో "రిమూవల్ సింప్లిసిటర్" అంటారు.

తాము ఎలాంటి ఆరోపణలు చేయలేదు. కాబట్టి నహజ న్యాయ సూత్రాల ననుసరించి విచారణ జరపాల్సిన అవసరం లేదు. ఎలాంటి ఆరోపణ లేకుండా తొలగించే అధికారం వైన పేర్కొన్న రెగ్యులేషన్

ప్రకారం తమకున్నది అనేది బ్యాంక్ వాదన.

అనలు ఆ రెగ్యులేషన్ రాజ్యాంగ నిబంధనలకు విరుద్ధమని, ఇది అసాధారణ అనియమిత అధికారాన్ని. అవదులు లేని అధికారాన్ని యివ్వడమేనని పిర్యాదీ వాదన. అంతేగాక ఒకసారి సస్పెండ్ చేసి, దానిని రద్దుచేసి, ఆ తరువాత ఉద్యోగం నుండి తొలగించడంతమకు వుండటాన్ని అధికారాన్ని దుర్వినియోగం చేయడం దురదృశ్య పూరితం అని గూడా వాదించారు.

గుజరాత్ స్టేట్ పెర్మిటెజ్ కార్పొరేషన్ లిమిటెడ్ లో అధికారుల సంఘం ఉంది అసోసియేషన్ కార్యకలాపాలు నచ్చని మేనేజిమెంటు 1984 మే ౧౧ దానికి అంతకు ముందుగల గుర్తింపును రద్దుచేసింది. అసోసియేషన్ ఆ వుత్తర్వును సీవిల్ కోర్టులో నవాలు చేశారు. 1978 జూన్/జూలై మాసాలలో జడ్జరు ఆఫీసు బేరర్లను తొలగించారు. ఆ వుత్తర్వును కోర్టులో నవాలు చేయగానే తొలగింపు రద్దుచేసి తిరిగి వుద్యోగాలలో నియమించారు కాని 6-5-84న నలుగురు ఆఫీసు బేరర్లను తిరిగి తొలగించారు. అది డ్రెడ్ యూనియన్ కు దాని కార్యకలాపాలకు వ్యతిరేకంగా ఎక్కు పెట్టిన విల్లు అని అసోసియేషన్ వాదన ఇందుకు కంపెనీ నర్సిసు రూల్సులోని 44 నిబంధనను ఆధారం చేసుకున్నది మేనేజిమెంటు.

ఏ రూల్సు ప్రకారం తమను తొలగించారో ఆరూలు కంపెనీకి అవదులు లేని అధికారాన్ని దత్తం చేయడంలేదని, ఉద్యోగం నుండి తొలగింపు అనేది శిక్ష అవుతుంది గనుక, తగిన కారణం లేకుండా తమను తొలగించడం తగు విచారణలో తమ నేరాన్ని రుజువు చేయకుండా తొలగించడం చట్టరీత్యా చెల్లదని వారి వాదన. రాజ్యాంగంలోని 21వ అధికరణ ఏ పౌరుని జీవితపు స్వేచ్ఛను నిరాకరించరాదని ఆదేశిస్తున్నది. జీవితము (లైవ్) అనే పదానికి విస్తృతమైన అర్థం ఉన్నదని జీవ: భృతిని (లైవ్ లీ హుడ్) తొలగించ

డం నహితం జీవితం నిరాకరించడమేనని అందువల్ల ఈ వుత్తర్వు రాజ్యాంగపు 21 నిబంధనను ధిక్కరిస్తున్నదని పేర్కొన్నారు. విచారణ లేకుండా తొలగించడం నహజ న్యాయ సూత్రాలకు విరుద్ధమని గూడా పేర్కొన్నారు.

పై రూలు కంపెనీకి అవదులు లేని అధికారం యిస్తుందని కోర్టుభావినే, అలాంటి అవదులు లేని అధికారం రాజ్యాంగపు 14, 16 నిబంధనలకు వ్యతిరేకమని గూడా వాది చారు.

తమిళనాడు స్మార్ట్ సేల్ డెవలప్ మెంట్ కార్పొరేషన్ లిమిటెడ్ లో డి. రాజగోపాల్ అనే వారిని తొలగించారు వారి నర్సిసు రూల్సు 310(2) ప్రకారం లాంటి కారణం చూపకుండానే ఉద్యోగాల నుండి తొలగించే అసాధారణ అధికారం వుంది. దానిని వుపయోగించే ఆయనను తొలగించారు.

ఈ మూడు కేసులలో మూడు హైకోర్టులు మూడు తీర్పులు యిచ్చాయి. అయితే అన్ని తీర్పులూ ఒక విషయం స్పష్టం చేశాయి.

స్వాభావిక న్యాయ సూత్రాలను నిరాకరించే, అసాధారణ అధికారాలను యాజమాన్యానికి కట్టబెట్టే రూల్సు రాజ్యాంగంలోని 14, 16 నిబంధనలకు విరుద్ధం అనేదే ఆ తీర్పు.

ఈ తీర్పులు అన్నిటికీ కీలకంగా వని చేసిన, ఆధారభూతమైన సుపీ కోర్టు తీర్పు. ఎల్జిమబెంగల్ ఎలక్ట్రిసిటీ బోర్డు V/S దేశబందు ఘోష్ కేసులో ఆ తీర్పు వచ్చింది. అది 1985 I ఎల్.ఎల్ జే 373 పేజీలో ప్రకటించారు.

బ్రతుకంటే

బ్రతుకు దెరువు గూడా

పై తీర్పులలో ప్రత్యేకించి గుజరాత్ పెర్మిటెజ్ కేసులో రాజ్యాంగ నిబంధన 21 లో పేర్కొన్న బ్రతుకు అంటే బ్రతుకు దెరువు గూడా కలసి వుందా అనే ఆనతికరమైన ప్రశ్నను చర్చించారు.

"బ్రతుకు" అంటే కేవలం పశువులుగా (మిగతా 14 పేజీలో)



బ్రతుకు సాగించడమే కాదు. లేదా మనసు లేని చాకిరీలో మునిగిపోవడమే కాదు. "బ్రతుకు" అనే పదానికి విస్తృత అర్థం వుంది. అందువల్ల ఒక వ్యక్తి యొక్క గౌరవం, బ్రతుకు దెరువుకు వ్యతిరేకమైన ఫలితాలను యిచ్చే డిపార్ట్ మెంటు విచారణ జరిగేటప్పుడు జీవించదగిన బ్రతుకును కొనిసాగించే మానవ నాగరికతా లక్షణాలు దెబ్బతినే అవకాశం వుంది. అలాంటి ప్రమాదాన్ని న్యాయబద్ధమైన వద్దతులను అనుసరించే న్యాయబద్ధమైన విచారణలు మాత్రమే అరికట్టగలవు. అని బాంబే పోర్టు ట్రస్టుబోర్డ్ కేసులో పేర్కొన్న మాటలను పైకోర్టు ఉల్లేఖించింది.

రాజ్యాంగంలోని 21 వ నిబంధనలో పేర్కొన్న బ్రతుకు హక్కు అనే పదానికి విస్తృతమైన, ఎంతో ప్రాధాన్యత గల అర్థం వుంది చట్టం ద్వారా మినహా ఒక వ్యక్తికి మరణశిక్ష విధించి అమలు జరపడమనే ఉదాహరణవంటి సాధారణ అర్థం మాత్రమే కాదు ఈ పదానికి వుండేది. బ్రతుకును ఆర్పివేయడం, తొలగించడమని మాత్రమే దాని అర్థంకాదు. అది కేవలం బ్రతుకు హక్కుకు ఒక దృక్కోణం మాత్రమే. దానికిగల మరొక దృక్కోణం బ్రతుకుదెరువు గూడా. మనిషి బ్రతుకుకు అవసరమైన సాధనాలు లేకుండా మనిషి బ్రతకలేదు. అదే బ్రతుకుదెరువు. బ్రతుకు దెరువును రాజ్యాంగం యిచ్చే బ్రతుకు హక్కులో భాగంగా పరిగణించకపోతే బ్రతుకుదెరువును నిరాకరించడం బ్రతుకు హక్కును నిరాకరించేందుకు సులభ మార్గ మౌతుంది. అలా నిరాకరించడం బ్రతుకు యొక్క నిజమైన వస్తువును (ఎస్సెన్షియల్ కన్ టెన్ట్) నేగాక జీవితపు అర్థవంతత్వాన్ని నహితం వినశించడమే గాదు, బ్రతకడమే దుర్లభం చేయడమే అవుతుంది. బ్రతుకు దెరువు అనేది గూడా బ్రతుకు హక్కులో భాగంగా పరిగణించికపోతే బ్రతుకుదెరువు

నిరాకరించడం (తద్వారా బ్రతుకు దుర్లభం చేయడం) చట్టం రూపొందించిన వద్దతి ప్రకారం జరగాలనే సూత్రం గాలికి వదిలివేయబడుతుంది అని ఒలేగా టెల్లీస్ V/S బొ-బాయి మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ కేసులో సుప్రీం కోర్టు యిచ్చిన తీర్పును నహితం తీర్పులో ఉల్లేఖించారు.

ఎలాంటి విచారణ లేకుండా కేవలం మూడు నెలల నోటిసు, లేదా నోటిసు బదులు జీతం యిచ్చి ఉద్యోగాల నుండి తొలగించే హక్కు రాజ్యాంగంలోని 14, 16, 21 నిబంధనలకు విరుద్ధమని పై తీర్పులు పేర్కొన్నాయి.

రాష్ట్రంలో గల వివిధ కార్పొరేషన్లలో అనేక పారిశ్రామిక సంస్థల నర్వీసుదూల్పు లేదా స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ లో ఇలాంటి నిబంధనలు వున్నాయి.

ఈ తీర్పుల దృష్ట్యా వాటిని రద్దుచేయాలనే కోరికను మన యూనియన్లు కార్మికులను నమీకరించేందుకు ఒక నినాదంగా చేపట్టాలి.

దెలిగ్రాంలు పంపండి

పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టానికి ప్రభుత్వం అనేక నవరణలను తీసుకరాదలచు కున్నది.

ఈ నవరణలు ట్రేడ్ యూనియన్ ప్రజాతంత్రానికి, పారిశ్రామిక వివాదాలలో కార్మిక వర్గానికి వ్యతిరేకమైనవి.

ఈ విషయమై 1986 నవంబరు 26న కేంద్ర కార్మికమంత్రి ట్రేడ్ యూనియన్లతో సమావేశమైనారు.

ఒక్క ఐ.ఎన్.టి.యు సి మినహా మిగతా కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్లు అన్నీ ఈ నవరణలను వ్యతిరేకించాయి.

అయినా ప్రభుత్వం నవరణలకే పూను కుంటున్నట్లు తెలియవస్తున్నది.

అందువల్ల ప్రతి ట్రేడ్ యూనియన్ వెంటనే ఈ నవరణలను వ్యతిరేకిస్తూ ఈ దెలిగ్రాంలను కేంద్ర కార్మికమంత్రికి పంపాలి దీనిని తక్షణకర్తవ్యంగా ప్రతియూనియన్ చేపట్టాలని కోరుతున్నాము.

వివాదాలు - వేదికలు

ఈ వేదిక అందుబాటులో వుంటుంది.

అయితే అపీలుకు కాలవరిమితి అనేది ఈ చట్టంలోవుండే బలహీనత. నహజం గానే తొలగించబడిన ఉద్యోగి లేదా వారి ట్రేడ్ యూనియన్ ఈ వేదికను ఉపయోగించుకునే ముందు యితరత్రా మధ్య వర్తులద్వారాను, నేరుగా యజమానితోనూ సంప్రదింపులు జరుపుతారు. అందువల్ల ఈ ప్రయత్నాలు ఒక కొలిక్కి రాకముందే వేదికను ఉపయోగించుకోవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడుతుంది. మరొక ప్రతిబంధకం తొలగించబడిన తేదితో వస్తుంది.

సాధారణంగా చిన్న యజమానులు ఉద్యోగుల తొలగింపు సందర్భంలో రాత పూర్వకమైన వుత్తర్వు యివ్వకుండా, నోటి మాటతో తొలగిస్తారు. ఏనాటి నుండి తొలగించారు? తొలగించిన 60 రోజులలోగా అర్జీ దాఖలైందా? అనేదే ప్రధాన వివాదంగా తయారు చేయడంలో యజమానుల లాయర్లు తమ ప్రజ్ఞనంతా చూపుతారు.

ఈ చట్టంలో ఏ వక్షమైనా లాయర్ ను నియమించుకునే హక్కు వుంది. యజమానులు నహజంగానే తగినంత ఫీజు యిచ్చి లాయర్ ను నియమించుకుంటారు. కార్మికునికి ఈ అవకాశం వుండదు. యజమానిలాగా అతను లాయర్ ఫీజు చెల్లించ లేడు గదా!

అదే విధంగా తనకు రావలసిన జీతాలు చెల్లించక పోయినా, ఇతర సౌకర్యాలు నిరాకరించినా సెక్షన్ 43 క్రింద ఆ ఉద్యోగి అధికారులకు ఫిర్యాదుచేసి రాబట్టు కునే అధికారం వుంది. సెక్షన్ క్రింద వివాదాన్ని అసిస్టెంట్ కమిషనర్ ఆఫ్ లేబర్ వద్దగాని, సానిక మేజిస్ట్రేట్ వద్దగాని వివాదం లేవదీయవచ్చు.

అయితే ఈవివాదాలకు ఈ సెక్షన్లు అనే నిబంధన ఏమీలేదు ఇతర వివాదాలను, తొలగించినప్పుడు 60 రోజులు దాటినా ఈ ఉద్యోగులు సహితం పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టాన్ని వినియోగించుకోవచ్చు. జీతాలు లేదా కనీసవేతనాలు సంపాదించుకునేందుకు గల వేదికలను సహితం వినియోగించుకోవచ్చు. (నశేషం)

రాష్ట్ర సి ఐ టి యు కౌన్సిల్ సభ్యులు

శ్రీకాకుళం జిల్లా:
విశాఖపట్నం జిల్లా:

ఎమ్. కొండయ్య, బి. శ్రీరాములు, గోపి.
పి. బి. సుబ్బారావు, సి. హెచ్. నర్సింగ
రావు, బి. వి. రామపులు, ఆర్. బాబూ
రావు, సి. హెచ్. నత్యానందరావు, జి.
సుబ్బారావు, రాజేంద్ర ప్రసాద్, ఎమ్. క్రిష్ణా
రావు, వి. ఎస్. పద్మనాభరాజు, కె. వేణు
గోపాల్, జ్యోతేశ్వరరావు.

తూర్పుగోదావరి జిల్లా: జి. ఎస్. బాలాజీదాస్, ఎమ్. నాగేశ్వర
రావు, బి. ఎస్. ప్రకాశ్, బి. బి. నాయుడు
ఎమ్. రామారావు, వై. ధనరాజు. డి. శేష
బాబ్బి, శ్రీమతి దేవరలక్ష్మి.

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా: అల్లూరి నత్యనారాయణ, కొల్లా వెంకట
రత్నం, కందె విశ్వనాథం, దండు రామ
లింగరాజు, పి. క్రిష్ణారావు, సి. హెచ్.
బాబూరావు, పదాల గంగాధరరావు.

కృష్ణా జిల్లా: ఐతా రాములు, పి. దివాకర్, ఆర్. శ్యామ
సుందర్, వి. ఉమామహేశ్వరరావు, ఆర్.
రంగారావు, వెల్లంకి కృష్ణమోహనరావు,
మండాపు వెంకటేశ్వరరావు, మరొకరు
ంటూరు జిల్లా: ఎమ్. కోటిరెడ్డి, ఇ. మాధవరెడ్డి, కందె
కామయ్య, జె. వి. రామపులు, మరొకరు
కాశం జిల్లా: వై. సిద్ధయ్య, ఆర్. లక్ష్మయ్య, మరొకరు
ల్లూరు జిల్లా: ఎస్. క్రిష్ణయ్య, ఐ. జనార్దనరెడ్డి,
శ్రీనివాసులు, మురళి కృష్ణ.

తూర్పు జిల్లా: జి. మాల్కాడి, చల్లా వెంకటయ్య,
ఎమ్. గోపాలరెడ్డి.

వ జిల్లా: నారాయణరెడ్డి.

ంతపురం జిల్లా: ఓబుల్ కొండారెడ్డి
మంచికంటి రామకృష్ణారావు, కె. జార్జి,
పి. రాజారావు, ఎ. ఐనవయ్య, ఎమ్. రామ
రామచంద్రరావు, ఆర్. గోపాల్ రెడ్డి,
బి. నర్సయ్య.

గత్ జిల్లా: జి. శ్రీరాములు, ఎ. పెంటయ్య.

నర్ జిల్లా: ముసుందలూర్ మిశ్ర

క జిల్లా: ఆర్. సుధానగర్

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా: వనగండ్ల ఈశ్వర్, వి. రాములు.

అదిలాబాద్ ప్రాంతం : చంద్రకుమార్

బెల్లంపల్లి ప్రాంతం: చారి, ఎస్. నత్యనారాయణ

నిజామాబాద్ జిల్లా: గంగాధరప్ప

హైదరాబాద్ పట్టణం, జి. రఘుపాల్, యస్. నర్సింహరెడ్డి,
రంగారెడ్డి జిల్లా: డి. జి. నరసింహారావు, యం. కృపేం

దర్, పి. వెంకటేశ్వరరావు, పి.ఎస్.ఎస్.
మూర్తి, ఎస్. వీరయ్య, ఆలి అక్తర్,
దయాకర్ రెడ్డి, నర్సింహాలు,
జి. యాదగిరిరావు.

నల్గొండ జిల్లా:

ఎ. రంగయ్య, జె. రంగారెడ్డి, వెంకటే
శ్వర్లు, యం. బిషవతి, యం. లక్ష్మినాథా
యణ.

కర్నూల్ జిల్లా:

ఎం. ఎ. గూర్, షడ్రక్, రామచంద్ర
మూర్తి, విష్ణుమూర్తి, రామాంజనేయులు,
ఐనవయ్య.

రాష్ట్ర కేంద్రం:

వర్సా నత్యనారాయణ, నందూరి ప్రసాద
రావు, మోటూరు హనుమంతరావు,
వి. శ్రీహరి, కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు,
జి. జనార్దనరావు.

ఇతర రంగాలు:

చిన్నవ్వరెడ్డి, ఎస్. కె. మదార్,
ఎమ్. ఎస్. రెడ్డి, దళరథరామయ్య.
యం. వి. సుబ్బయ్య, పి. శ్రీరాములు.
తిరువతయ్య, శివమ్మ.
జి. నాగేశ్వరరావు, మాధవరావు.
కె. మధుసూధనరావు, నంజీవనారాయణ.
కె. సాంబశివరావు

కె. ఆర్. వీరన్న ఎ. భుజంగరావు
యల్. నత్తయ్య, రాజేశ్వరరావు
వెంకటేశ్వరరెడ్డి, గన్నెమ్మ.

సూర్యనారాయణ

పుణ్యవతి, నరోజు, సావిత్రమ్మ, సూర్య
మణి, కర్నూలు నుండి మరొకరు, ఎం.
పూర్ణచంద్రరావు, సుబ్బారెడ్డి, రాజేశ్వర
రావు, హరిబాబు**

శ్రమలు రాష్ట్రవ్యాప్తంగా హైదరాబాద్,
విజయవాడ, కాకినాడ, బందరు, విశాఖ
తదితర పట్టణాలలోనేకాక అనేక తాలూకా
కేంద్రాలలో కూడా స్థాపిస్తున్నారు. వీటిలో
దాదాపు 10 వేలకు పైగా కార్మికులు పని
చేస్తున్నారు. ఇలా అనామభీతంగా ఉన్న
ఎలక్ట్రానిక్ కార్మికులకు కనీసవేతనాల
చట్టాను వర్తింపజేయాలని సి.ఐ.టి.యు.
మహానభ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

ఎలక్ట్రానిక్ పరిశ్రమకు కనీస వేతనాల చట్టం

శ్రం మనది ఎలక్ట్రానిక్ యుగం.
హా పరిశ్రమ చాలా చిన్న చూపు
గొంది. అందుచే చిన్న పరిశ్రమలో
క్రిమికులు అతి దుర్బర జీవితా
గడుపుతూ ఉన్నారు. వారి
తక్కువగా అంటే నెలకు

100 రూ॥ల నుండి మొదలవుతున్నాయి.
ఎలక్ట్రానిక్ పరిశ్రమకు కనీస వేతనాల
చట్టం వర్తించక పోవటం వలన యాజ
మాన్యాలకు చాలా అనుకూలంగా కార్మి
కులను దోపిడిచేయటానికి వువయోగపడు
తున్నది. చిన్న చిన్న ఎలక్ట్రానిక్ పరి

ఫిబ్రవరి 5వ తేదీన సిమెంటు కార్మికుల లాంఛన సమ్మె

1987 ఫిబ్రవరి నెల 5వ తేదీన సిమెంటు కార్మికులు దేశవ్యాప్తంగా ఒక రోజు లాంఛన సమ్మె చేయాలని నవంబరు 23, 24 తేదీలలో ఢిల్లీలో జరిగిన నదస్సు నిర్ణయించింది. సిమెంటు యజమానులు, ఐ.ఐ.టి.యు సి చేసుకున్న ఒప్పందాన్ని రద్దు చేయాలని సిమెంటు కార్మిక సంఘాలు నమర్పించిన కోర్కెల వ్రతాలను చర్చించటానికి ద్వైపాక్షిక లేదా త్రైపాక్షిక యంత్రాంగాన్ని రూపొందించాలని కూడ నదస్సు తీర్మానించింది.

సి.ఐ.టి.యు, ఏ.ఐ.టి.యు.సి, బి.ఎం.ఎస్. మరియు హెచ్.ఎం.ఎస్.లు ఢిల్లీ నదస్సును సంయుక్తంగా నిర్వహించాయి.

టి. కె. రంగరాజున్ (CITU), నరేంద్రప్రసాద్ (AITUC), ఇంద్రబా

హుర్సింగ్ (BMS) లు నదస్సులో అధ్యక్షవర్గంగా వ్యవహరించారు. వివిధ రాష్ట్రాలనుండి 72 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

ప్రధాన తీర్మానాన్ని సి. ఐ. టి. యు కార్యదర్శి శ్రీ యం. కె. పాండే ప్రతిపాదించారు. అనేక సంఘాలు పాత ఎగ్రిమెంటు కాలం ముగియకముందే కోర్కెల వ్రతాల నందజేసిననూ వాటిని ప్రక్కకు పెట్టి INTUC యిచ్చిన కోర్కెల వ్రతాన్ని మాత్రమే లెక్కలోకి తీసుకొని యజమానుల సంఘం కార్మికమంత్రిత్వ శాఖ ప్రోత్సాహంతో INTUC తో ఎగ్రిమెంటు చేసుకుందని మధ్యవర్తికి వంపటానికి అంగీకరించిందని శ్రీ పాండే విమర్శించారు. చర్చలో 19 మంది ప్రతినిధులు

పాల్గొన్నారు.

నవంబరు 11న సిమెంటు కార్మికులు నిరసన ప్రకటించినందుకు నదస్సు హర్షం వెలిబుచ్చింది. ఫిబ్రవరి 5వ తేదీన దేశవ్యాప్తంగా సిమెంటు కార్మికులు ఒకరోజు లాంఛన సమ్మె చేయాలని పిలుపు యిచ్చింది.

జనవరి 21న వట్టికోరంగ వరిశ్రమల కార్మికులు సమ్మె చేసేరోజున సిమెంటు కార్మికులు ప్రదర్శనలు చేయాలని, ఆ విధంగా వట్టికోరంగ కార్మికుల వట్ల సంఘి భావం ప్రకటించాలని ఈలోగా కోర్కెల మహజరుపై సంతకాలు సేకరించి 21వ తేదీన సిమెంటు యజమానుల సంఘానికి వంపాలని సమ్మెనోటీసు అందచేయాలని తీర్మానించింది.

ఆర్.టి.సి. కార్మికులపై కక్ష సాధింపు చర్యలు

గత 4 సంవత్సరాలుగా ఆర్. టి. సి మేనేజిమెంటు కార్మికులపై వనిభారం పెంచుతూ బస్సు/స్టాపు రేషియోను తగ్గిస్తున్నది. దీనిని ఎదుర్కొనటానికి ఉద్యమించిన కార్మికులను, చెదరగొట్టి భయభ్రాంతులను చేయటానికి, వారిమీద అనేక కక్షసాధింపు చర్యలకు పూనుకుంటున్నది. యూనియన్ నాయకులతో నహా వందల కొలది కార్మికులను, బదిలీలకు గురి చేసింది. చిన్న చిన్న తప్పలకు అనలు చేయని తప్పలకు కార్మికులను నస్సెండ్ చేయడం, నర్సిసులోనుండి తొలగించడం, ఒక్కొక్క కార్మికునికి 3 నుండి 7 కు మించి కూడ ఇంక్రిమెంటును కోసివేయడము పరిపాటి అయింది. ద్వైవర్తమీద విపరీతంగా డెబిట్లు వేస్తున్నారు. నిజంగా కార్మికుడు జబ్బు వడినా శలవు ఇవ్వక జీతం కోసివేయడమే కాక, చార్జిషీట్లు యిచ్చి ఇంక్రిమెంటు కోయడం జరుగుచున్నది. వేలాది కార్మికులను కాజు వర్/కాంట్రాక్టు వద్ద తి లో కొనసాగిస్తున్నారు.

ఆర్. టి. సి యాజమాన్యపు ఈ కక్ష

సాధింపు చర్యలకు ఎక్కువగా స్టాప్ & వర్క్స్ పెడరేషన్ నాయకులే గురి అవుతున్నారు. బహిరంగ సమావేశంలో మాట్లాడినందుకు రాష్ట్ర అధ్యక్షునికి, ప్రెస్ స్టేట్ మెంట్ ఇచ్చినందుకుగాను, రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శికి చార్జిషీట్లు యిచ్చారు. చిన్న చిన్న కారణాలతో కనిగిరి డిపో సెక్రటరీని నర్సిసు నుండి తీసివేశారు. విజయవాడ వర్క్ షాప్ కమిటీ సెక్రటరీని 6 నంబర్ పాటు క్రింది స్థాయి ఉద్యోగంలోకి రివర్స్ ఇచ్చారు.

స్టాప్ అండ్ వర్క్స్ పెడరేషన్ అధ్యక్షుడు, ప్రధాన కార్యదర్శులకు ఇచ్చిన చార్జి షీట్లను ఉపసంహరించుకోవాలని ఈ మహాసభ కోరుతున్నది. అదే విధంగా విజయవాడ వర్క్ షాప్ కార్యదర్శి రివర్స్ ఆర్డరును రద్దుచేయాలని కోరుచున్నది. కనిగిరి డిపో సెక్రటరీ యహోమవాను వెంటనే డ్యూటీకి తీసుకోవాలని డిమాండ్ చేస్తున్నది.

పెరిగిన వనిభారాలకు, కక్ష సాధింపు చర్యలకు వ్యతిరేకంగా ఆందోళన సాగించమని ఆర్. టి. సి కార్మికులను కోరు

తున్నది.

ఆర్. టి. సి యాజమాన్యపు ఈ కక్ష సాధింపు చర్యలను సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర 5 వ మహాసభ గర్హిస్తున్నది. ఆర్.టి.సి కార్మికులమీద జరుగుతున్న దమనకాండను వెంటనే మానివేసి, ఆర్. టి. సి లో పారిశ్రామిక సంబంధాలను మెరుగు పరచటానికి కృషి చేయవలసిందిగా ఈ మహాసభ ఆర్.టి.సి యాజమాన్యాన్ని డిమాండ్ చేస్తున్నది.

హైదరాబాదులోని ప్రభుత్వ సెంట్రల్ ప్లెస్ విభజన కూడదు

హైదరాబాదులోని ప్రభుత్వ ప్రింటింగ్ ప్రెస్ ను విభజించాలని ప్రభుత్వం ప్రతిపాదిస్తున్నది. ఈ ప్రెస్ ను ముక్కలు చేసి జిల్లాలవారిగా బ్రాంచి ప్రెస్ లను పెట్టాలని ప్రభుత్వం ఆలోచిస్తున్నది. దీనిని మహాసభ ఖండిస్తున్నది.

హైదరాబాదు ప్రెస్ ను విభజించ బ్రాంచి ప్రెస్ లు ఏర్పాటు చేయాలి విధంగా ప్రెస్ కార్మికులకు ఉద్యోగాలు కల్పించాలని ఈ కోరుచున్నది.

వర్క్-చార్జ్ ఉద్యోగుల, కార్మికుల సమస్యలు

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం క్రింద హైవేస్, పి. డబ్ల్యు. డి, ఇరిగేషన్, వంచాయితీరాజ్ డిపార్ట్మెంట్ల క్రింద, అలాగే ప్రభుత్వ అధ్యక్షాన గల కార్పొరేషన్ల క్రింద వర్క్-చార్జ్ పేరుతో రాష్ట్రంలో లక్షకు పైగా క్రింది తరగతి ఉద్యోగులు, కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. బ్రిటిష్ కాలం నాటి వర్క్-చార్జ్ విధానం అలాగే కొనసాగు తున్నది. వీరిని ప్రభుత్వం వివక్షతతో చూస్తున్నది. రెగ్యులరైజేషన్ కొరకు ఎన్నో పోరాటాలు సాగించారు.

1985 సెప్టెంబరు 10 న ఆనెంట్ల గిద్దకు రాష్ట్ర మంతరి నుండి 5 వేల మంది వర్క్-చార్జ్ కార్మికుల ప్రదర్శన జరిగింది. ఆనాడు మంత్రులు చేసిన వాగ్దానాలు అమలు జరుగలేదు. తరువాత గూడా నిరసన వ్యక్తం చేశారు. వదే వదే

రివజంటు చేశారు. అయినప్పటికీ నేటికీ ప్రభుత్వం తగిన చర్యలు తీసుకోనందుకు ప్రభుత్వ వైఖరిని యీ మహానభ నిరసిస్తున్నది.

వెంటనే ప్రభుత్వం కదలి తన వాగ్దానాలు అమలుపర్చాలని, వర్క్-చార్జ్ వద్దతి రద్దు, యన్.యం.ఆర్ ల రెగ్యులరైజేషన్, గ్యాంగ్ మెన్లకు సైకిలు అలవెన్సు, ఖాళీలు పూర్తిచేయుట తదితర కోర్కెలపై తగు ఉత్తర్వులు యివ్వాలని యీ నభ ప్రభుత్వాన్ని కోరుతోంది.

రాష్ట్ర కన్స్టబుల్ కార్పొరేషన్ రద్దు చేయుటలు ఈ మహానభ ఖండిస్తూ ఆ కార్పొరేషన్ క్రిందగల వర్మ నెంటు, డెంపరరీ ఉద్యోగులందరికీ ఉపాధి కల్పించాలని యీ నభ ప్రభుత్వాన్ని కోరుతోంది.

ములు ఒకే విధంగా ఉండడం లేదు. పారిశ్రామిక కార్మికులకు వర్తించిన ఏ విధమైన హక్కులు వీరికి వర్తించడం లేదు.

కాంట్రాక్టర్ల దయాదాక్షిణ్యాలపై ఈ నిర్మాణ కార్మికులు ఆధారపడవలసి వస్తున్నది. ఉద్యోగ భద్రత లేదు. జీతం ఎంత యిస్తారో తెలియదు. ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన కనీస వేతనం కూడా అమలు పరచబడడం లేదు. వారంనకు జీతంతో కూడిన సెలవుగాని, వందగ సెలవులుగాని యివ్వకుండా తన యిష్టం వచ్చినన్ని గంటలు పని చేయించుకుంటారు. కాని అదనపు పని చేసినందుకు రెట్టింపు జీతం యివ్వడం లేదు. ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సౌకర్యంకూడా లేదు. బోనస్సు చట్టంలో ఈ నిర్మాణ కార్మికులు మినహాయించబడ్డారు. చాలా చోట్ల పని నుండి తొలగించునప్పుడు నష్ట పరిహారం కూడా యివ్వడం లేదు.

ముతా కార్మికుల సమస్యలను పరిష్కరించాలి

మన రాష్ట్రములో ఎగుమతి, దిగుమతి, రవాణా పరిశ్రమలలోను, ప్రభుత్వ సంస్థలలోను వేలాదిమంది ముతా జట్టు, హమాలీ కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. ఈ ముతా జట్టు, హమాలీ కార్మికుల జీవన పరిస్థితులు మెరుగుపర్చుకొనుటకై కార్మికులు చేసిన దీర్ఘకాల పోరాటాల ఫలితంగా, ప్రభుత్వం 1976లో ఒక చట్టాన్ని చేయటం జరిగింది. ఈ చట్టం అమలుపర్చుటకు 1978 నంబర్లో ఒక బోర్డును కూడా ఏర్పాటు చేయడం జరిగింది. కానీ ఈ చట్టంలో ముతా, జట్టు, హమాలీ కార్మికుల సాంప్రదాయ హక్కులకు భంగం కలిగించే విధముగాను, యాజమాన్యానికి, కార్మికులకు మధ్యవున్న నత్సంబంధాలను దూరంచేసే ముగాను, అనేక లోసుగులు వున్నందున ఈ చట్టాన్ని మార్పు చేసి, ముతా, హమాలీ కార్మికులందరికీ ఏకీకృత ని వద్దతులు, వేతనములు, బోనస్, డీ, ప్రావిడెంట్ ఫండు, హాస్పిటల్, ఇన్సూరెన్స్ మరియు ప్రభుత్వ మొదలగు హక్కులు పొందే నమగ్రమైన చట్టాన్ని తేవాలని మహానభ డిమాండు చేస్తున్నది.

కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ గిద్దంగులలో పనిచేయు కార్మికులను, కాంట్రాక్టర్లు మారినప్పుడల్లా, తన ఇష్టమువచ్చిన కార్మికులను మార్చుకొనవచ్చు అనే షెడ్యూలులోవున్న క్లాజును తొలగించాలి. అనలు కాంట్రాక్టర్ల వద్దతినే రద్దుచేసి, ఆ సంస్థలలో పనిచేయు కార్మికులు అందరికీ రక్షణ కల్పించే విధముగా షెడ్యూలును మార్పు చేయాలి. అలాగే ప్రభుత్వ సంస్థలలోను, యార్డులలోను పనిచేయు కార్మికులకు ఒకేవిధమైన షెడ్యూలు రేట్లు నిర్ణయించాలి

ముతాకార్మికులు మోసేబరువు ఇఎల్ డి తీర్మానం ప్రకారం 50 కెజి బరువు నిర్ణయించి అమలు జరపాలని ఈ మహానభ డిమాండు చేస్తుంది.

నిర్మాణ కార్మికులకు సమగ్ర చట్టం చేయాలి

భారత దేశంలో ఉన్న కార్మిక వర్గంలో గణనీయమైన సంఖ్యతో "నిర్మాణ కార్మికులు" పనిచేస్తున్నారు. ఈ కార్మికుల పరిస్థితి చాలా దయనీయంగా ఉన్నది. ఒకే పరిశ్రమ నిర్మాణంలో పనిచేస్తున్న కాంట్రాక్టు (నిర్మాణ) కార్మికులకు వేతన

కాపున కాంట్రాక్టు కార్మికులకు ఒక నమగ్రమైన చట్టం తీసుకురావాలి. పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వం ఈ కాంట్రాక్టు కార్మికుల కోసం ఒక చట్టం చేస్తూ నిర్మాణంలో పనిచేస్తున్న కార్మికులకు 10% పర్మినెంటు ఉద్యోగాలలో తీసుకోవాలని చట్టం చేయబడింది.

కాబట్టి ఆంధ్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కూడా నిర్మాణ కార్మికులకు ఒక నమగ్రమైన చట్టం తీసుకురావాలని సి.బి.డి.యు. 5వ రాష్ట్ర మహానభ డిమాండు చేస్తుంది.

- డిమాండ్లు :
1. కాంట్రాక్టు కార్మికులకు నెలకు రు. 700/- కనీస జీతం నిర్ణయించాలి.
 2. పని గ్యారంటీ చేస్తూ, కనీస సౌకర్యాలు కల్పించాలి.
 3. నిర్మాణంలో పని చేస్తున్న కార్మికులను 25% పర్మినెంటు చెయ్యాలి.
 4. కాంట్రాక్టు కార్మికులకు బోనస్సు చట్టం వర్తించేయాలి.
 5. పి.ఎఫ్ సౌకర్యం కల్పించాలి.
 6. కాంట్రాక్టర్ల వద్ద పని నుంచి తొలగించినపుడు సరియైన నష్టపరిహారము చెల్లించాలి.

రైల్వే రవాణా చార్జీల పెంపు కార్మిక నాయకుడు ధార్ ఖండన

నాలుగవ పేకమీషన్ అమలు కారణంగా రైల్వే సిబ్బంది కోసమయే ఖర్చు. 463 కోట్లు పెరిగిందని నంవత్సరాంతానికి రైల్వేలకు రు. 415 కోట్ల రూపాయలు లోటు ఏర్పడిందని రైల్వేమంత్రిత్వ శాఖ చెప్పటం వట్ల లోకోసిబ్బంది నాయకులు శ్రీ యస్. కె. ధార్ తీవ్ర ఆక్షేపణ తెలియజేశాడు.

రైల్వే అధికారులు తలపెట్టిన పెంపు తల నిజానికి వారి యితర లోటుపాట్లను పూడ్చుకోవటానికే. తపాలా, ఆడిట్ ఉద్యోగుల మాదిరిగా పేకమీషన్ శిఫారసుల అమలుకోసం రైల్వే ఉద్యోగులకు కూడ జనరల్ ఆదాయం నుండే భరించాలి. రైల్వేల ఆదాయం నుండి పెద్ద మొత్తాన్ని ప్రభుత్వం జనరల్ ఆదాయంలో కలుపుకుంటుంది. రైల్వేకు నష్టమొచ్చే నమస్కేలేదు. కాని మంత్రిత్వశాఖ ప్రకటన కుట్రబుద్ధితో కూడుకున్నట్టిది. రైల్వే అధికారుల తోపాటవల్ల ప్రజల్లో కలుగుతున్న కోపాన్ని ప్రక్కదారి వట్టింపటానికి ఈ వాదన.

అలాగే ఉద్యోగులు అదనంగా అరగంట పనిచేయాలనటంవల్ల ఖాళీలు భర్తీ కాకుండాపోతాయి నిరుద్యోగులకు ఉద్యోగాలు రావు.

కాబట్టి రవాణా చార్జీలను, వని నమయాన్ని పెంచవద్దని కోరుచున్నాను.

హెచ్. మెషినరీలో బోనస్ చెలించాలి

ఫ్యాక్టరీ 1978 నం॥ నుండి ప్రారంభించబడి ఉత్పత్తి చేయుచున్నది. 1983 నం॥ నెప్టెంబరు నుండి బోనస్ ఇవ్వవలసి వుండగా ఒక్క విజయవాడ (ఆటోనగర్) యూనిట్ కు ఇవ్వటం జరిగింది. మిగతా యూనిట్లు అయిన కొండవల్లి, విశాఖ వట్నంలకు ఇవ్వలేదు. ఒకే ఆర్గనైజేషన్ లో మొత్తం యూనిట్లు ఉన్నప్పుడు బోనస్ ఇవ్వవలయునని సుప్రీమ్ కోర్టు తీర్పు ఇచ్చియున్నది. దీనికి మేనేజిమెంటు అంగీకరించుటలేదు. దీనిపై మొత్తం యూనిట్లులో

(కొండవల్లి, విజయవాడ - ఆటోనగర్, విశాఖవట్నం) 15-1-86 నుండి 39 రోజులు నమ్మే జరిగింది. మేనేజ్ మెంటు, యూనియన్ వారు బోనేస్ పై ట్రిబ్యూనల్ కు (గుంటూరుకు) వెళ్ళటం జరిగింది. దీనిపై 18-10-86 న, కోర్టు మేనేజ్ మెంటు వారికి అనుకూలంగా తీర్పు ఇవ్వబడటం జరిగింది.

కాబట్టి సుప్రీం కోర్టు తీర్పు ననుసరించి కనీస బోనస్ ను ఎ.పి.ఎచ్.ఎమ్.ఇ.ఎల్ కార్మికులకు ఇవ్వవలసిందిగా ఈ మహానభ తీర్మానిస్తున్నది.

భూములు కోల్పోయిన వారికి

ఉపాధికల్పన కలిగించాలి

మన రాష్ట్రంలో కొత్తగా పరిశ్రమలు, గనులు విస్తరించుతున్న ప్రాంతాలలో వాటి కోసం ప్రభుత్వం భూమిని సేకరించి యిస్తోంది. ఎంతో కొంత వ్యవసాయం ద్వారా జీవనాధారం భూమి ద్వారా పొందుతున్న చిన్న మధ్య తరగతి రైతులు భూములు ఈ ప్రాజెక్టుల క్రింద కోల్పోవటంతో జీవనాధారం కోల్పోతున్నారు.

ఇటువంటి పరిస్థితి సింగరేణి కాలరీ విస్తరిస్తున్న బెల్లంపల్లి, మణుగూరు, యిల్లందు ప్రాంతాల్లోనూ, మణుగూరు హెవీవాటర్ ప్లాంటు క్రిందను, విశాఖ వట్నం వగైరా పరిశ్రమలు విస్తరిస్తున్న ప్రాంతాల్లోను వున్నది. కనీసం జీవించటానికి భూములు కోల్పోవడం ద్వారా జీవనాధారం కోల్పోయిన రైతాంగంలో కుటుంబానికి ఒక్కరికైనా ఉద్యోగం యివ్వవలసి వుంది. కాని వీరికి ఉద్యోగాలు యివ్వడం చాలా నందత్పాలలో నిరాకరించబడుతోంది.

సి. ఐ. టి. యు 5 వ మహానభ వివిధ ప్రాజెక్టుల క్రింద భూములు కోల్పోయిన రైతాంగానికి ఆయా పరిశ్రమలలో, గనులలో కుటుంబానికి ఒకరికి చొప్పున ఉద్యోగం కల్పించి వార్షిక ఆదుకోవాలని డిమాండ్ చేస్తోంది.

ప్రభుత్వ ఫారమ్ కార్మికులకు సౌకర్యాలు

రాష్ట్రంలో కర్షులు, ఇతర జిల్లాల్లో రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యంలో అగ్రికల్చర్ ఫారమ్స్ డెవలప్ మెంట్ వున్నాయి. ఈ ఫారమ్స్ నందు పనిచేస్తున్న కార్మికులను అధికారులు, భూస్వామ్య మనస్తత్వంతో చూస్తూ కనీస వేతనం, పనిగంటలు, ప్రసూతి సౌకర్యాలు, ఉద్యోగ భద్రత కల్పించక పోవడం జరుగుతున్నది. కర్షులు జిల్లాలో కొన్ని ఫారమ్స్ నందు అగ్రికల్చర్ వర్కర్స్ యూనియన్ ఏర్పాటు చేసుకుంటే యూనియన్ లో చేరిన కార్మికులను అధికారులు వేధించడం జరుగుతున్నది. గతంలో సి.ఐ.టి.యు నాయకత్వంలో ప్రభుత్వ అధికారులకు విన్నవించుకున్నా ప్రయోజనం కూన్యమైనది. ధరల కనుగుణంగా జి.వో.లను అమలుపరచటం లేదు. కావున ఈ మహానభ నందర్పంగా రాష్ట్రంలో వుండే ప్రభుత్వ ఫారమ్స్ నందు పనిచేస్తున్న కార్మికులను ఉద్యోగ భద్రత, కనీస వేతనం, ప్రసూతి సౌకర్యాలు, ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సౌకర్యాలు కల్పించాలని ఈ మహానభ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

(11వ పేజీ తరువాయి)

ది మెక్సిక్ న్

“అయితే ఇంకేం బాగాలకోసం అంత గిజగిజలాడి పోతావే? నీ గెలుపు అంత సులభమైతే నా మాచే ఒప్పుకో.”

“నరే! అలాగే! డబ్బు కాజేసేందుకు సాయం చేస్తున్నావ్? నాతో ఆటలనుకున్నా వేమో! రింగ్ లోనే చంపేస్తాచూడు, నరే కెల్లీ గెలిచిన వాడికే వందెం డబ్బంతా. బాగా ప్రచారం చేయించు. ద్వేషంతో కొట్లాడుతున్నట్లు రాయించు. ఈ కుర్రకుంకులు కొందరైనా నేర్చుకుంటారు.”

కెల్లీ కార్యదర్శి రాతకు పూనుకున్నా “అవు” డానీ అరిచాడు. “వెయి! “రింగ్ నైడ్” రివేరా సమాధానం “ఒరే వీల్లకుంకా! జీవితంతో చెలాడుతున్నావ్. నరే ఉదయం పదిలకు బరువుచూస్తాం. అదీ గెలిచి వందెం డబ్బు తీసుకునే విధం.” (న

ఆర్.టి.సి. కక్షకు హైకోర్టు కశ్యేం

గత కొన్ని సంవత్సరాలుగా ఆర్.టి.సి.లో కక్షసాధింపు చర్యలు మితిమీరుతున్న విషయం విదితమే. సాధారణ కార్మికులై గాక కార్మికనాయకులుకూడా కక్షసాధింపు చర్యలకు గురవుతున్నారు ముఖ్యంగా పెడరేషన్ నాయకులమీద ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యపు దాడి కేంద్రీకరించబడు తున్నది.

పెడరేషన్ రాష్ట్ర అధ్యక్షుడు కామ్రేడ్ మదార్ ఎన్నికల సందర్భంగా ఒక బహిరంగ సమావేశంలో మాట్లాడారని ఒక మెమో ఇచ్చారు. పెడరేషన్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి పేవర్ స్టేట్ మెంట్ ప్రకారం మెమో ఇచ్చి 'ఎంక్వయరీ' కూడా పుడుతున్నది. అదేగాక హైదరాబాదు లోని దేవరకొండకు 'ట్రాన్సుఫర్' కూడా చేశారు. కనిగిరి డిపో సైకిలరీ కామ్రేడ్ యోహోబా'ను తప్పుడు కేసు బనాయించి

ఉద్యోగంలో నుండి తీసేశారు.

అదే విధంగా విజయవాడ వర్క్ షాపు యూనిట్ కు పెడరేషన్ కార్యదర్శిగా ఉన్న కామ్రేడ్ కోదేశ్వరరావును ఆ సిస్టెంట్ వర్క్స్ మేనేజరుతో బెదిరింపు దోరణిలో మాట్లాడారని ఒక తప్పుడు కేసు బనాయించి ముందుగా నన్సెండ్ చేశారు. తరువాత 6 సంవత్సరాలుపాటు 'హెల్పర్' హోదా నుండి 'క్లీనర్' హోదాకు తగ్గించడమేగాక నర్సరావుపేట డివిజన్ కు ట్రాన్సుఫర్ కూడా చేశారు.

కార్మిక సమన్వయమీద మిలిటెంటుగా పోరాడుతూ, కార్మిక ఐక్యత కోసం పోరాడుతూ, యాజమాన్యపు కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలను ఎండగడుతున్నందుకు సాధారణంగా పెడరేషన్ నాయకులందరిమీద ఉన్న కోవంతోపాటు విజయవాడ వర్క్ షాపులో ఇంతకు మునుపు ఎప్పుడో ఇన్వెం

టివ్ బోనస్ ఎక్కువ ఇచ్చామనే నెపంతో కార్మికులజీతాలలో కోతబెట్టబోతే హైకోర్టు నుండి రెండు కేసులలో 'స్టే' తీసికొచ్చి ఆపు చేయడం వలన పెడరేషన్ పై ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యానికి కక్ష వుంది. ఆ కక్ష సాధింపులో భాగమే కామ్రేడ్ కోదేశ్వరరావుపై చర్య అందువల్లే ఇతరత్రా ఏమీ చేయలేక ఒక అన్యాయపు కేసులో ఇంకించారు. యాజమాన్యం కక్ష సాధింపు చర్యగా రివర్సన్ ఇచ్చిందని, బదిలీకూడా చేసిందని హెల్పర్ హోదాలో ఉన్నవారి సీనియారిటీ వర్క్ షాపుకే వరిమితం కాబట్టి వర్క్ షాపు దాటి బదిలీ చేయకోదదని హైకోర్టులో కేసు వేయడం జరిగింది.

దానిమీద కామ్రేడ్ కోదేశ్వరరావును 'హెల్పర్' హోదాలోనే వర్క్ షాపులోనే ఉంచాలని హైకోర్టు 'ఆర్డరు' జారీ చేసింది.

చేయాలి.

ఆఫీసర్ల సంఘాలను కూడా కలిసి కార్యక్రమంలో కలుపుకురావాలి. ప్రైవేట్ సలన్సింటితో కూడిన నర్మల్ రిస్ సి.ఐ.టి.యు అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ బి.టి. రణదివే రాష్ట్ర కమిటీలన్నింటికి వంపించారు. జరుగుతున్న వనిని గురించి కేంద్రానికి నివేదికలు వంపాలనికోరారు. నమ్మే పిలులకు భాగస్వాములైన సంఘాలు క్రింది స్థాయిలో ఏమైనా వెనుకాడుతుంటే సి.ఐ.టి.యు కేంద్ర ఆఫీసుకు వెంటనే తెలియజేయాలని సూచించారు. జనవరి 21 నమ్మే ప్రాధాన్యత దృష్ట్యా కామ్రేడ్ రణదివే లూ విజ్ఞప్తి చేశారు.

దేశ వ్యతిరేకం కాదంటూ ప్రధాన మంత్రి ప్రకటన చేయటాన్ని సి.ఐ.టి.యు. ఖండించింది. ప్రధాన మంత్రికి డజన్ల కొలది తెలిగ్రాములు పంపబడినవి.

పశ్చిమ బెంగాలు, ఢిల్లీ, మద్రాసు విజయవాడ, హైదరాబాదు, త్రివేంద్రం, కొచ్చిన్, కొట్టాయం, బొంబాయి, పాట్నా, భువనేశ్వర్, త్రిపుర, అస్సాంలలో కార్మికులు, కర్షకులు, విద్యార్థులు, యువజనులు, మహిళలు, యితర ప్రజాసేవకం నిరసన ప్రదర్శనల్లో పాల్గొన్నారు.

జనవరి 21 నమ్మేకు సిద్ధంకండి

ఢిల్లీలో అక్టోబరు 21, 22 తేదీలలో జరిగిన పబ్లిక్ రంగ కార్మిక సంఘాల సదస్సు జనవరి 21న దేశవ్యాప్త నమ్మేకు పిలుపు ఇచ్చింది. పబ్లిక్ రంగాన్ని కుదించివేయడానికి ప్రయత్నాలు వ్యక్తుల వరం చేయడానికి కేంద్ర ప్రభుత్వం తలపెట్టిన పథకాన్ని తిప్పికొట్టాలని కోరింది. దశల వారీ కార్యక్రమాన్ని రూపొందించింది. నవంబరు 20వ తేదీన దేశమంతటా "పబ్లిక్ రంగాన్ని రక్షించండి" అనే నినాదంతో ప్రదర్శనలు జరిగాయి.

ఇక జరగాల్సింది-

దేశంబరు నెల అంతటా మహాజర్లుపై

సంతకాలు సేకరణ జరగాలి. ప్రధాన మంత్రికి ఆందజేయాలి.

జనవరి 6వ తేదీన అన్ని పబ్లిక్ రంగ యూనియన్లు తమ తమ మేనేజిమెంట్ కు జనవరి 21న ఒకరోజు నమ్మే చేస్తామంటూ నోటీసులు ఆంద చేయాలి అన్ని యూనియన్లు జాయింట్లుగా ప్రదర్శనలు జరిపి నోటీసులు ఆంద చేయాలి.

జనవరి 21న నమ్మేను జయప్రసంగం చేయాలంటే ఇప్పటి నుండే వివిధ సంఘాలతో కూడిన నమ్మే కమిటీలు వేయాలి. ప్రతి కార్మికుడినీ, ఉద్యోగినీ వ్యక్తిగతంగా కలిసి నమ్మేలో న్వచ్ఛందంగా పాల్గొనేటట్లు

గూర్ఖాలాండ్ ఆందోళనకు వ్యతిరేకంగా - దేశమంతటా నిరసన

దేశం నుండి విడిపోవాలనే దేశ గూర్ఖాలాండ్ ఆందోళనను దేశమందలి వివిధ ప్రాంతాల్లో వెల్లడవుతోంది. ఈ నిరసన ఊపునందుకుంటోంది. సి.పి.ఐ., సి.పి.ఐ. లోక్ దళ్, తెలుగుదేశం, రుద్దాక్, ఆర్.ఎస్.పి పార్టీలు ఇచ్చిన యుక్త పిలుపు ననుసరించి వివిధ

రాష్ట్రాల్లో నిరసన ప్రదర్శనలు నవంబరు 22న జరిగినవి, దేశ సమగ్రత కాపాడాలని నినాదాలివ్వబడినవి. నభలు జరిగాయి.

కర్నాటకలో వారం రోజుల కార్యక్రమం నిర్వహించబడింది. గవర్నరు బంగళా ముందర ధర్నా జరుపబడింది. గవర్నరు సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధులను పిల్చి మాట్లాడారు. గూర్ఖాలాండ్ నినాదం

శాసన సభాద్యక్షునికి విజ్ఞప్తి పత్రం

రాష్ట్ర పంచదార పరిశ్రమ
కార్మికుల కోఆర్డినేషన్ కమిటీ
నిర్ణయం

పంచదార పరిశ్రమ కార్మికుల రాష్ట్ర
సదస్సు యిచ్చిన పిలుపు మేరకు రాష్ట్రం
లోని పంచదార ఫ్యాక్టరీలు అన్నింటిలో
నవంబరు 21న ప్రదర్శనలు జరిగాయి.
సదస్సు రూపొందించిన కోర్కెలకు మద్దతు
తెలుపుతూ వాటిని వెంటనే పరిష్కరిం
చాలని కోరుతూ రాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రికి
తెలిపాంలు పంపారు.

ఈ ప్రదర్శనలలో వివిధ అభిప్రాయా
లకు చెందిన అనుబంధ సంఘాలు అన్ని
కలసి సమిష్టిగా పాల్గొన్నాయి. తెలుగు
నాడు ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెస్ అంతకు
ముందు రోజున ప్రదర్శనలు జరపమని
పిలుపు నిచ్చింది. సదస్సులో పాల్గొన్న
తెలుగునాడు ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు
తాము అందరితో కలసి కృషి చేస్తామని
వాగ్దానం చేశారు. కాని ఆచరణలో అందుకు
భిన్నమైన పిలుపు యివ్వడం ఆశ్చర్య
కరం.

ఈ ప్రదర్శనల అనంతరం నవంబరు
30న కోఆర్డినేషన్ కమిటీ సమావేశం
రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు కార్యాలయంలో ఏ
ఐ. టి. యు. సి నాయకులు శ్రీ అమ్లోక్
రాం అద్యక్షతన సమావేశమైంది.

నవంబరు 21 కార్యక్రమాన్ని సమా
వేశం నమీషించి సంతృప్తిని వ్యక్తం
చేసింది. కార్యక్రమాన్ని జయప్రదం చేసిన

కార్మికులను యూనియన్లను అభినందిం
చింది.

కార్మికులలో ఐక్యతను మరింత పరి
పుష్టంచేసి, పోరాటాలకు నన్నద్దం చేసేం
దుకు వీలుగా వివిధ ప్రాంతాలలో అన్ని
యూనియన్ల పర్కింగ్ కమిటీ నభ్యులతో
సమావేశాలు ఏర్పాటు చేయాలని నిర్ణయి
చింది. ఈ సమావేశాలలో కేంద్ర ట్రేడ్
యూనియన్ల ప్రతినిధులు పాల్గొనాలని నిర్ణయి
ంచారు.

* తాత్కాలిక భృతిని పెంచి అన్ని
ఫ్యాక్టరీలలో చెల్లింపుకు ఏర్పాట్లు
చేయాలని.

* కరువు బత్తెం రేటును పాయంటుకు
రు 1-65లకు పెంచాలని.

* రిటైర్ మెంటు వయసు 60 సంవత్స
రాలుగా కొనసాగించాలని.

* అన్ని ఫ్యాక్టరీలలో ఒకే న ర్వ ను
నిబంధనలను రూపొందించేందుకు ట్రేడ్
యూనియన్ల ప్రతినిధులతో సహా ఒక
కమిటీని నియమించాలని.

* ప్రభుత్వ ఉద్యోగులతో సమానంగా
ఇంటి అద్దె చెల్లించాలి.

పై డిమాండ్లపై కేంద్రీకరించి కృషి
చేయాలని కోఆర్డినేషన్ కమిటీ నిర్ణయి
చింది.

గతంలో సదస్సు రూపొందించిన
కోర్కెలను వివరిస్తూ రాష్ట్రముఖ్యమంత్రికి
విజ్ఞప్తి సమర్పించాము. వారు కార్మిక
మంత్రితో సంప్రదిస్తా మన్నారు. కార్మిక

మంత్రి పరిశ్రమలో జాయింట్ మీటింగ్
ఏర్పాటు చేస్తామని చేసిన వాగ్దానం రాష్ట్ర
ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల నమ్మే మూలంగా
అమలు చేయలేకపోతున్నామంటున్నారు.

ఇటువంటి స్థితిలో నమ్మేవంటి తీవ్ర
మైన పారిశ్రామిక యాకన్కు పోయే
ముందు మరొకసారి ఈ కోర్కెలను ప్ర
త్యం దృష్టికి తీసుకురావాలని కవి
భావించింది.

పంచదార పరిశ్రమ కార్మికుల కోర్కెల
వత్తాన్ని కార్మికులందరి సంతకాలు సేక
రించి, శాసన సభ సమావేశ సందర్భంగా
శాసనసభాపతికి కోర్కెల పత్రం సమ
ర్పించాలని తీర్మానించింది.

ఈ కార్యక్రమం జయప్రదం చేసేం
దుకు కార్మికులు సిద్ధమౌతున్నట్లు వార్తలు
అందుతున్నాయి.

కమిటీ నిర్ణయించిన ప్రాంతీయ సద
స్సులను జనవరి నెలలో జరపాలని భావిం
చారు.

ఆర్.టి.సి.లో సి.సి.ఎస్

ఎన్నికలు

నవంబరు 26న ఆర్. టి. సి. లో కోవ
రేటివ్ క్రెడిట్ సొసైటీకి జరిగిన ఎన్ని
కలలో గత 34 సంవత్సరాల నుంచి అధి
కారంలో ఉంటున్న ఆర్ టి సి ఎంపి
యూన్ యూనియన్ ఘోరపరాజయ
చవిచూసింది. ఎంప్లాయిస్ యూ
కన్న నేషనల్ మజ్దూర్ యూ
దాదాపు 50 సీట్లు మెజారిటీ సంపా
గతంలో 4 సీట్లున్న పెడరేష
బలాన్ని 6 కు పెంచుకోగల్గింది
(తర్వాతి 2వ పేజీలో)



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVOIA206
పుస్తకం పేరు	కాగితం లెక్క
తారీఖు	24/8/23
ముందు లెక్క	No
వెనుక లెక్క	No
మొత్తం పేజీలు	21
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
భాగం పేజీలు	No
లేఖ పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Nandhu
పరీక్ష చేసినది	pragathi
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good